

IV. SUBPROGRAMA INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN POR INDICADORES (SPIEI)

Dra. Patricia Bezies Cruz
LCE Esp Misael Zacatenco Luna
Ing. José Antonio González Castañeda

IV.2. Alineación con el PDI

En la UAEH la docencia, la investigación, la vinculación, la extensión y gestión, son herramientas fundamentales del quehacer universitario y constituyen una instancia concreta para convertirse en un aporte al progreso social, económico, moral e intelectual de la sociedad, al igual que otras Instituciones de Educación Superior la universidad enfrenta diversos retos; entre ellos está el de sistematizar sus procesos con la finalidad de mejorar la administración de la información y así poner al alcance de toda la comunidad universitaria los resultados del trabajo realizado por las diferentes dependencias que la integran.

De acuerdo a lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2011-2017, desde el punto de vista organizativo, el PDI 2011-2017 está liderado conjuntamente por el Señor Rector, los coordinadores y coordinadoras de función, las directoras y los directores generales, aunado a lo anterior, en dicho documento se establece que la estrategia clave está en los indicadores que servirán para valorar, en el tiempo, el grado de cumplimiento de los compromisos institucionales asumidos por los Programas Rectores de la institución.

Dando respuesta a la demanda de consultar información válida y confiable en tiempo real, surgió la necesidad de crear el Sistema Institucional de Evaluación por Indicadores (SIEI), mismo que se desprende del SPIEI el cual incorpora los indicadores publicados en el PDI 2011-2017 de acuerdo con las funciones de Docencia, Investigación, Extensión, Vinculación e Información, Gestión y Administración, además incluye los correspondientes a la Secretaría de Desarrollo Internacional y al Sistema de Universidad Virtual.

Dentro del PDI 2011-2017, el proyecto indicativo de su evaluación, así como el de clima organizacional se encuentran ubicados como se muestra a continuación:

COMPROMISO INSTITUCIONAL	CLAVE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	CLAVE	PROYECTO INDICATIVO
5. Excelencia en la profesionalización de la administración.	OEEV5	Apoyar a la profesionalización de la administración institucional garantizando que sus funciones, servicios, dependencias, planes y programas, clima organizacional e impacto en la sociedad sean de excelencia, por medio de un sistema institucional de evaluación por indicadores.	OEEV5.PI1	Evaluación del PDI.

5. Excelencia en la profesionalización de la administración.	OEEV5	Apoyar a la profesionalización de la administración institucional garantizando que sus funciones, servicios, dependencias, planes y programas, clima organizacional e impacto en la sociedad sean de excelencia, por medio de un sistema institucional de evaluación por indicadores.	OEEV5.PI14	Evaluación del clima organizacional.
--	-------	---	------------	--------------------------------------

Tabla 63. Compromiso institucional, objetivo estratégico y proyecto indicativo.