

# **Construyendo un indicador para medir la Calidad del empleo en el tiempo en las ciudades de México.**

**José Aurelio Granados Alcantar<sup>1</sup>**  
**José Vences Rivera<sup>2</sup>**

## **Introducción**

La calidad del empleo configura una perspectiva más amplia y con mayor capacidad de comprensión en la realidad del empleo (Mocelin, 2008). Hasta ahora hay una ausencia para medir los impactos en la calidad del empleo que cada ciudad mexicana tiene ante las continuas crisis económicas por las que el país atraviesa cada cierto tiempo. Por ello se plantea la elaboración de un índice de calidad de empleo con el fin de contar con una medición comparable para estas ciudades del país, que permita contrastar de manera periódica los avances y retrocesos de la calidad del empleo en el país. El interés de esta investigación se centra en la evolución del entorno laboral en cada una de las ciudades que integran la Encuesta de Ocupación y Empleo en México. Las 32 ciudades incluidas en esta encuesta concentran el 45.2 % de la población económicamente activa del país.<sup>3</sup> Ante la ausencia de este tema, se tratará de crear una medida que se adopte bien al objetivo perseguido. La utilidad de este trabajo, no sólo será provechosa para el mundo académico sino también para los responsables de las políticas nacionales, estatales y público en general

## **Revisión de índices sobre empleo elaborados en México.**

El estudio de los indicadores de empleo en cualquier país es importante porque muestran los cambios económicos, políticos y sociales que afectan a la población en su conjunto. Es por ello, que la medición y las características sobre el empleo deben de ser continuas con el fin dar conocer los cambios de las condiciones del empleo en el tiempo. En México permanentemente se difunde investigaciones con este propósito y en

---

<sup>1</sup> Profesor Investigador del Área de Sociología y Demografía de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

<sup>2</sup> Director de Desarrollo de Procesos Estadísticos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

<sup>3</sup> Las áreas urbanas son México, Guadalajara, Monterrey, Puebla, León, San Luis Potosí, Mérida, Chihuahua, Tampico, Veracruz, Acapulco, Aguascalientes, Morelia, Toluca, Saltillo, Villahermosa, Tuxtla Gutiérrez, Tijuana, Culiacán, Hermosillo, Durango, Tepic, Campeche, Cuernavaca, Oaxaca, Zacatecas, Colima, Querétaro, Tlaxcala, La Paz, Cancún y Pachuca.

años recientes se han generado diversos estudios que elaboran indicadores laborales, aunque no comparten conceptos ni metodologías, todos ellos apuntan a la necesidad de generar análisis y discusión sobre las condiciones laborales en el país. Uno de estos estudios es el elaborado por Eduardo Rodríguez-Oreggia y Lautaro Silva Iburguren (2009) que se plantea como objetivo la construcción de un índice de condiciones laborales para cada entidad del país. Los autores utilizan datos de la *Encuesta Nacional de Empleo del 2004*, para construir un índice que comprende tres dimensiones: condiciones de igualdad (por género y de ingreso), trabajo cubierto por la seguridad social y premios salariales por educación. Para obtener el índice de condiciones laborales (ICL) se calcula un promedio simple de los tres índices de componentes que lo conforman, siguiendo la misma metodología utilizada por el índice de desarrollo humano:  $ICL = (1/3) * (\text{índice de retornos a la educación} + \text{índice de trabajo formal} + \text{índice de equidad})$ . Los indicadores muestran que los estados con mejores condiciones laborales en 2004 son Coahuila, Baja California Sur, Aguascalientes y Nuevo León. Los estados con los indicadores de condiciones laborales más desfavorables son Morelos, Oaxaca, Tlaxcala, Guerrero y Chiapas.

En otro trabajo, Tuiran (2008) construye un Índice de Calidad del Empleo que tiene como propósito evaluar la calidad del empleo en las 32 entidades federativas. Para el autor la calidad del empleo es un concepto parecido a la definición de trabajo decente establecido por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT). Para la OIT, la noción de trabajo decente “recoge las aspiraciones de las mujeres y hombres del mundo por lograr un trabajo productivo, justamente remunerado y ejercido en condiciones de libertad, seguridad, equidad (sin discriminaciones de ningún tipo) y dignidad humana”.<sup>4</sup> El

---

<sup>4</sup> La discusión sobre el *trabajo decente* posee una connotación *política* más acentuada que la discusión sobre la *calidad del empleo*. En ese sentido, *calidad del empleo* podría ser caracterizada como un herramienta analítica, o mismo como un fenómeno, más amplio que *trabajo decente*, ya que a través del primero no se analizarían exclusivamente las características de los empleos para que sean remunerativos, garanticen seguridad social, permitan diálogo social, sean dignos (dimensiones del *trabajo decente*); en los abordajes sobre la *calidad del empleo*, habría una preocupación con el análisis de las implicaciones del contexto de los empleos y del mercado de trabajo como determinantes de esa *calidad*, abordando inclusive los elementos de diferenciación entre los empleos provenientes de las características y de la naturaleza de las actividades económicas. A diferencia, en los abordajes sobre el *trabajo decente*, el contexto de la centralidad del trabajo sería utilizado teniendo en vista el tipo de sociedad y de desenvolvimiento al cual se aspira (Espinoza, 2003; Infante, 2003; Infante y Sunkel, 2004). Además, la

Índice de Calidad del Empleo está compuesto por cuatro indicadores: porcentaje de población ocupada de 14 años y más que trabaja menos de 35 horas a la semana; porcentaje de población ocupada de 14 años y más de edad que no obtuvo ingresos monetarios o menores a dos salarios mínimos; porcentaje de población ocupada de 14 años y más que no tenían acceso a una institución de salud; y porcentaje de la población ocupada de 14 años y más en el sector primario. Para la construcción del índice utilizó la técnica estadística de componentes principales que es un método de análisis multivariable que sirve para identificar áreas geográficas con problemas en la calidad del empleo. Los resultados muestran que niveles más altos de calidad del empleo se ubicaban las entidades de Chihuahua, Baja California Sur, Nuevo León y Baja California los menores en Oaxaca, Chiapas, Guerrero, Hidalgo, Puebla, Michoacán y Zacatecas.

Recientemente el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México (PNUD, 2010) propuso un índice que le llamo “índice de competitividad social” (ICS), para ellos este índice es un indicador de competitividad en términos de resultados, que utiliza variables relacionadas con la capacidad de generación de bienestar de los hogares a través del empleo. El ICS se relaciona con la calidad<sup>5</sup> y composición del empleo en áreas geográficas específicas<sup>6</sup> y nos permite comparar las principales zonas urbanas del país. El ICS utiliza datos de la ENEU y de la ENOE, y resulta de agregar en una medida global a cinco índices individuales:<sup>7</sup> a) Ausencia de trabajo infantil, b) Formalidad en el empleo, c) Ausencia de pobreza salarial d) Acceso a servicios de atención médica y e) Duración de la jornada laboral. Los resultados muestran que las ciudades con ICS más elevados en el segundo trimestre del 2006 son Chihuahua, Tijuana, La Paz, Hermosillo y Monterrey; las de menor ICS son Acapulco, Tuxtla Gutiérrez, Oaxaca y Tlaxcala. Un

---

discusión sobre la *calidad del empleo* englobaría las otras dos: sobre el *trabajo precario* y el *trabajo decente*, en polos distintos. Sin embargo, el trabajo *decente* no sería un empleo propiamente “de calidad”, pero uno de los primeros, después del *trabajo precario*, en una escala de *calidad* (Mocelin, 2008:2).

<sup>5</sup> El trabajo menciona la calidad de empleo pero no hace referencia a ningún concepto de calidad de empleo.

<sup>6</sup> Toma las 32 áreas urbanas contempladas el Encuesta de Empleo Urbano.

<sup>7</sup> 1) proporción de la población ocupada total que tiene entre 12 y 15 años de edad; 2) individuos que laboran menos de 25 o más de 48 horas a la semana; 3) individuos sin acceso a atención médica por parte de su trabajo; 4) individuos cuyo salario mensual está en, o por debajo de la línea de pobreza de capacidades; y 5) individuos que laboran en establecimientos sin registro de formalidad o razón social.

hallazgo de relevancia es que las ciudades más competitivas en el sentido de que combinan un ICS por encima del promedio, tienen como fuente principalmente en la generación de empleo al sector privado. Las ciudades que se ubican con bajo ICS es donde el sector público genera una mayor proporción del empleo total.

### **Concepto de Calidad de Empleo**

La calidad del empleo es una dimensión importante de la estratificación en las sociedades industriales, y las desigualdades en las relaciones laborales han llamado la atención por parte de sociólogos y economistas interesados en los mercados de trabajo, la clase y la división del trabajo (Kalleberg y otros 2009:9). Infante y Vega (En Mocelin, 2008:7) afirmaron que desde la perspectiva de los trabajadores, la calidad del empleo estaría vinculada a factores que redundan en el aumento sostenido de su bienestar. En esta perspectiva, la concepción de calidad supondría la existencia de atributos como remuneraciones, beneficios, inclusión y seguridad económica. Según Ferné (2003:15) la calidad del empleo se puede definir como un conjunto de factores vinculados al trabajo que son expresión de características objetivas, dictadas por la institucionalidad laboral y por normas de aceptación universal, que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores .

En trabajos empíricos se han presentado una amplia gama de variables para medir la calidad del empleo. A continuación se presentan las variables que se han tomado en estudios que se han realizado en Estados Unidos y países latinoamericanos. Como puede observarse la calidad del empleo no se circunscribe a tomar en cuenta sólo los beneficios financieros —salariales y no— ofrecidos por el cargo, sino que también cuenta las múltiples dimensiones relacionadas con el bienestar de los individuos que trabajan.

Colombia <sup>8</sup>	Chile <sup>9</sup>	Estados Unidos <sup>10</sup>
1.- Ingresos laborales 2.Modalidad contractual 3.-Afiliado al sistema de pensiones o salud. 4.-Horario de trabajo de 48 horas.	1.-Estatus ocupacional: tipo de contrato, nivel de dependencia y sistema previsional 2. Nivel de ingresos 3. Duración en el puesto 4. Acceso a un sistema de capacitación	1.-Trabajadores sin seguro médico. 2.-Trabajadores sin pensión. 3.-Trabajadores que perciben menos 6,00 dólares por hora (en 1995).

Usualmente se determina a los trabajos como de “buena calidad” si presentan las siguientes características: son de tiempo completo, se rigen por contratos de tiempo indeterminado, y los trabajadores se encuentran protegidos por la legislación laboral. Como contraparte, podría definirse entonces, a los trabajos de mala calidad, como aquellos que tienen empleos que no cumplen con alguno de los atributos señalados, a estos tipos de trabajo también se les llaman precarios. Según Leites (2009) precarización significa deterioro de las condiciones de trabajo. En ese sentido, sólo podría ser utilizado de forma relacional, o sea, comparándose una situación a otra. Hay precarización cuando un determinado tipo de trabajo se deteriora en relación a los rendimientos o derechos a que da acceso, sean en relación a la estabilidad, o las características del vínculo laboral.

En ese sentido Rodergs (1989, Leites, 2009: 7 y 8) subraya las distintas dimensiones de la precariedad: (I) el grado de inestabilidad; (II) el grado de control de los trabajadores sobre las condiciones de trabajo, salarios ritmos, etc.; (III) la protección del trabajo por medio de la legislación o partir de contratos colectivos de trabajo y; (IV) el rendimiento asociado al trabajo. En concepto involucra pues, inestabilidad, falta de protección o inseguridad en los que se refiere a la protección social y vulnerabilidad económica y social. Para Cano (1998), las *dimensiones de precariedad* están presentes en diversos

<sup>8</sup> Stefano Farné (2003). Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia. Lima, OIT / Oficina Subregional para los Países Andinos.

<sup>9</sup> La calidad del empleo en Chile Universidad de Chile.

<sup>10</sup> Kalleberg, Arne L., Reskin, Barbara Hudson, F. Ken. Bad jobs in America: Standard and nonstandard employment relations. Job quality in the United States

grados y modalidades en todas las formas de empleo; entre ellas destacan cuatro: *a*) inseguridad sobre la continuidad de la relación laboral, *b*) degradación y vulnerabilidad de la situación de trabajo, *c*) incertidumbre e insuficiencia de los ingresos salariales, y *d*) reducción de la protección social.

La inseguridad del empleo remite que el momento de finalizar la relación laboral pueda ser decidido arbitrariamente y sin costos para el empleador; lo cual está estrechamente vinculado con la inexistencia de una vinculación contractual legal entre las partes. Esta cuestión a su vez determina que el trabajador no tenga acceso a garantías de otro tipo: entre ellas, aportes para la futura jubilación, cobertura por enfermedad o por accidente. Para Hualde y Serrano (2005) la inseguridad sobre la continuidad de la relación laboral puede medirse mediante la temporalidad de los contratos así como, en parte, por la vulnerabilidad de la situación de trabajo. Las jornadas anormalmente largas o excesivamente cortas también remiten a la vulnerabilidad (Hualde y Serrano, 2005).. Asimismo también se relaciona con la vulnerabilidad laboral a los trabajadores agrupados en el “sector informal”, éste sector concentra a los trabajadores que no están protegidos por las leyes laborales y este término también se emplea para referirse a los grupos pobres y postergados, el sector informal contiene a los asalariados de las microempresas o en los servicios remunerados de baja productividad (García y Oliviera: 51)

Existe un amplio consenso de que los salarios constituyen una dimensión fundamental de la calidad del empleo. La medición de los ingresos procedentes del empleo responde a dos objetivos: analizar la capacidad de creación de ingresos de las diferentes actividades económicas y el bienestar económico de las personas a partir de las posibilidades de empleo que se les ofrece. En el primer caso, la unidad de base es el empleo, y los resultados que se obtengan serán útiles para la política de empleo ya que permitirán saber qué actividades procuran a los individuos ingresos que les permitan vivir. En el segundo caso, la unidad básica es la persona, y los resultados tienen que servir para elaborar políticas fiscales y sociales, por ejemplo para fijar las cotizaciones del impuesto sobre la renta o de las prestaciones de la seguridad social (Bollé, 1999: 86). Por otro lado, un número excesivo de horas de trabajo afecta la salud física y mental de los trabajadores y la calidad de vida personal y de sus familiares, aún más cuando a pesar de este esfuerzo los ingresos percibidos son insuficientes. A su vez, el

contrato de trabajo regula y formaliza la relación entre trabajador y empleador, da acceso a la protección social (protección contra el despido arbitrario, contra accidentes, en caso de desempleo y de maternidad; reafirma el derecho a un sueldo mínimo, al descanso semanal, a vacaciones, etc.) y atribuye al trabajo y a los ingresos un carácter de regularidad y estabilidad. Por último, la afiliación a la seguridad social, asegura buenas condiciones de salud y protección económica, es garantía de mejores circunstancias físicas, psíquicas y económicas para los trabajadores (Farne, 2003)

### **Construcción de un índice de calidad del empleo.**

En México desde 1987 se tiene información estadística sobre las características ocupacionales de la población, así como otras variables demográficas y económicas de las principales ciudades del país. A partir de 2005 se cambia la metodología con el fin de tomar en cuenta los criterios que la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) propone dentro del marco general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), lo que permite delimitar con mayor claridad a la población ocupada y a la desocupada, además de facilitar la comparabilidad internacional de las cifras de ocupación y empleo. Desde 2005 se conoce a la nueva encuesta como La *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo* (ENOE). La encuesta está diseñada para dar resultados a nivel nacional y el agregado de 32 áreas urbanas para cada trimestre del año. Además identifica sin confundir los conceptos de desocupación, subocupación e informalidad, así como también para tomar en cuenta y darles un lugar específico a aquellas otras personas que no presionan activamente en el mercado laboral porque ellas mismas consideran que ya no tienen oportunidad alguna de competir en él (mujeres que por dedicarse al hogar no han acumulado experiencia laboral, personas maduras y de la tercera edad, etc.). A lo anterior se añade que el diseño de la ENOE está enfocado a proporcionar abundantes elementos para caracterizar la calidad de la ocupación en México, al considerarse que este aspecto es analíticamente tan relevante como el de la desocupación misma o cualquier otro fenómeno de desequilibrio entre oferta y demanda de trabajo.<sup>11</sup> Tomando en cuenta la diversidad de indicadores se buscó generar una medida que evalúe la calidad del empleo en cada ciudad comprendida en la ENOE que reduzca la dimensionalidad original y, al mismo tiempo retenga y refleje al máximo posible la información referida a la dispersión de los datos en cada una de las variables,

---

<sup>11</sup> <http://www.inegi.org.mx/inegi/contenidos/espanol/prensa/comunicados/estrucbol.asp>

así como las relaciones entre ellas. Para obtenerlo, se empleo la técnica estadística de Componentes Principales.

Tomando en consideración las ideas expuestas anteriormente se buscaron las variables de la ENOE que incorporaran las dimensiones de precariedad: ingresos, tiempo laboral prestaciones laborales y vulnerabilidad en el trabajo. Por lo tanto, la calidad de los empleos se determina a través de un índice sintético que se fundamenta en seis variables básicas: los ingresos obtenidos con horarios de trabajo excesivos, la afiliación a la seguridad social, la contratación sin prestaciones laborales, los trabajadores que reportan que laboran sin ningún contrato, los trabajadores que obtienen un ingreso mensual obtenido inferior a los necesitados para superar línea de pobreza y la población empleada en el sector informal. Estas variables son:

**Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación (TCCO)** Es la proporción de la población ocupada que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado y la que labora más de 48 horas semanales ganando de 1 a 2 salarios mínimos, o la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo.

**Porcentaje de Población Ocupada Sin Acceso a Instituciones de Salud.** Es la proporción de población ocupada que no cuenta con servicios de salud (IMSS, ISSSTE, o médico particular proporcionado por el empleador).

**Porcentaje Población Ocupada Sin Prestaciones Laborales.** Es la proporción de población ocupada que no cuenta con bienes o servicios complementarios al sueldo excluyendo los servicios de salud. Estos servicios o bienes pueden ser: aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo, participación de utilidades, afores etc.

**Porcentaje de Población Ocupada sin contrato escrito:** Es la proporción de la población ocupada sin pacto o convenio firmado por el trabajador y la unidad económica para la que trabaja, en el que se establecen los derechos y obligaciones que rigen su relación laboral. Los tipos de contrato laboral escrito son: de base, planta o por tiempo indefinido y el temporal.

**Porcentaje de Población Ocupada que percibe hasta 3 salarios mínimos:** Representa la proporción de los trabajadores que obtienen un ingreso mensual obtenido inferior a los necesitados para superar línea de pobreza,

**Tasa Población Ocupada en Sector Informal (TPOSI)** Representa la proporción de la población ocupada, que realiza actividades marginales en la venta de mercancías

diversas, periódicos, billetes de lotería, chicles, preparación y venta de alimentos en la vía pública, limpiando calzado, lavadores y cuidadores de autos, sin establecimiento; payasos, malabaristas y similares que se presentan en la vía pública.

Existe la posibilidad de que algunas variables estén relacionadas entre sí, por ejemplo la tasas de población ocupada en el sector informal con el porcentaje ocupada sin acceso a instituciones de salud o sin prestaciones laborales, debe recalcar que dicha correlación no puede considerarse perfecta y cada una añade información relevante para el propósito del índice.

El método utilizado para construir el índice de calidad del empleo, es el desarrollado por Vences y Flores (2010) en su trabajo “Construcción de un Índice Multivariado Comparable en el Tiempo”, donde los autores proponen un índice que refleja la situación que prevalece en las variables originales y que permite ordenar las unidades de observación y mide los cambios en el tiempo. Además que sea fácil de calcular y de interpretar. El índice puede aplicarse a cualquier conjunto de variables numéricas, correlacionadas y medidas en la misma dirección, es decir, todas deberán ser de bienestar, o bien, todas de rezago. Por tanto, el índice es de uso generalizado a cualquier fenómeno con estas características de medición. Para ello, estudiaron a profundidad la técnica de Análisis de Componentes Principales (ACP) aplicada a la matriz de correlaciones. De ello se desprende que en la combinación lineal de la primera componente principal, el mayor ponderador corresponde a la variable que en promedio está más correlacionada con el resto; el segundo ponderador, en orden decreciente de magnitud, es el que se asocia con la variable que presenta la segunda mayor correlación con las demás; y así sucesivamente.

### ***EL INDICE***

Sea  $p$  = número de variables correlacionadas:  $x_1, x_2, \dots, x_p$ .

El índice es una combinación lineal de la forma:

$$I = c_1x_1 + c_2x_2 + \dots + c_px_p$$

Donde,  $c_i = \frac{r_i}{s_i s}$ ,  $s_i$  = desviación estándar de la variable  $i$ ,

$$s = \frac{r_1}{s_1} + \frac{r_2}{s_2} + \dots + \frac{r_p}{s_p},$$

y  $r_i$  = media cuadrática de las correlaciones entre la variable  $i$  y el resto de las variables, dada por

$$r_i = \left( \frac{1}{p-1} \sum_{j=1}^p r_{ij}^2 \right)^{1/2}$$

Esto para  $i = 1, 2, \dots, p$ ; con  $i \neq j$ .

Así, el índice toma la forma:

$$I = \left( \frac{r_1}{s_1 s} \right) x_1 + \left( \frac{r_2}{s_2 s} \right) x_2 + \dots + \left( \frac{r_p}{s_p s} \right) x_p = \sum_{i=1}^p \frac{r_i}{s_i s} x_i$$

O bien,

$$I = \frac{\left( \frac{r_1}{s_1} \right) x_1 + \left( \frac{r_2}{s_2} \right) x_2 + \dots + \left( \frac{r_p}{s_p} \right) x_p}{\frac{r_1}{s_1} + \frac{r_2}{s_2} + \dots + \frac{r_p}{s_p}}$$

El índice tendrá valores de 0 a 100, donde 100 significa que toda la población ocupada tiene una mala calidad del empleo y 0 que todos tienen buena calidad.

### **Análisis de los resultados.**

Antes de dar a conocer los resultados del Índice de Calidad del Empleo se expondrá brevemente la situación de la economía mexicana en el periodo de análisis. La economía mexicana en el 2004 presentó su mejor comportamiento en el sexenio de Vicente Fox, al crecer 4.4%. Siendo la demanda externa y el consumo privado los principales motores del crecimiento. El aumento del consumo privado contribuyó al repunte del financiamiento por parte de la banca comercial y los altos ingresos por concepto de remesas. Además, el entorno de estabilidad macroeconómica y financiera favoreció a un repunte del crédito bancario. Los avances de la actividad económica propiciaron que en el 2004 se observara una recuperación gradual del nivel de empleo. Las perspectivas del crecimiento para el 2005 eran favorables, la Asociación de Banqueros de México señalaban “la economía mexicana continuará beneficiándose del entorno internacional, por lo que se anticipa un escenario positivo para el crecimiento durante 2005” (AMB, 2005:3).

Cinco años después la situación de la economía mexicana había cambiado completamente, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) estimó que la economía mexicana decreció 6.5 por ciento en el 2009, México fue el país de Latinoamérica que experimentó un mayor impacto de la crisis. El motivo es su mayor interrelación con la economía estadounidense. El Fondo Monetario Internacional (FMI) hizo notar que la recuperación de la economía mexicana será en parte impulsada por el repunte de la estadounidense, que decreció menos 2.4 por ciento en el 2009 y repuntará a 2.3 por ciento en 2010 y 2.4 por ciento en 2011. En los primeros meses del 2010, se observa en el país una recuperación del sector externo, como una respuesta a la mejoría de la economía estadounidense. En el mes de enero del 2010, las exportaciones aumentaron en 26.7% frente al mismo mes del 2009 y para el mes de febrero del presente año el incremento fue de 31.2%, comparado con el segundo mes del año pasado, lo que se ha reflejado en un incremento en el empleo formal, particularmente al ligado con la industria maquiladora, la automotriz y la de autopartes. Por su parte, el mercado interno todavía se encuentra débil, como lo muestran las cifras de las ventas al menudeo del país, las cuales indican que en el mes de enero del año en curso éstas ventas fueron menores en -1.8%, frente al mismo mes del 2009. El comportamiento anterior se manifiesta a nivel sectorial en el hecho de que mientras la industria manufacturera nacional ha creado en el país 133,430 empleos en el periodo enero-marzo del 2010, el comercio registra por el contrario una disminución de -10,267 empleos ( ,2010).

En este contexto, a continuación mostramos los niveles de cada uno de los seis indicadores que integran el índice de calidad de empleo, calculados con los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondiente al II trimestre de los años 2005 y 2010. Podemos observar en el cuadro la disminución de las variables: Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación Porcentaje Población Ocupada Sin Prestaciones Sociales, Porcentaje de Población Ocupada sin contrato escrito; en cambio las variables Porcentaje de Población Ocupada Sin Acceso a Instituciones de Salud, Tasa Población Ocupada en Sector Informal, Porcentaje de Población Ocupada que percibe hasta tres salarios mínimo.

## Cuadro 1. Resumen estadístico de variables seleccionadas.

**Años 2005 – 2010.**

	Media	Mediana	Desv. típ.
Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación 2005	8.4	9.1	4.5
Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación 2010	7.4	7.6	3.5
Porcentaje de Pob. Ocupada Sin Acceso a Instituciones de Salud 2005.	52.0	52.5	7.8
Porcentaje de Pob. Ocupada Sin Acceso a Instituciones de Salud 2010.	53.0	52.5	7.1
Porcentaje Pob. Ocupada Sin Prestaciones Sociales 2005.	30.2	28.7	7.5
Porcentaje Pob. Ocupada Sin Prestaciones Sociales 2010.	28.2	27.1	7.9
Tasa Población Ocupada en Sector Informal 2005	24.3	24.1	5.5
Tasa Población Ocupada en Sector Informal 2010	25.1	25.1	4.9
Porcentaje de Población Ocupada que percibe hasta 3 SM 2005	53.2	53.8	7.7
Porcentaje de Población Ocupada que percibe hasta 3 SM 2010	56.1	57.5	6.8
Porcentaje de Población Ocupada sin contrato escrito 2005	39.2	40.7	8.3
Porcentaje de Población Ocupada sin contrato escrito 2010	36.7	37.0	7.6

**Fuente: Elaboración propia con base a los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondiente al II trimestre de los años 2005 y 2010.**

Pero estos datos hay que matizarlos ya que este indicador sólo contempla personas que tiene un trabajo, en los periodos de análisis. Es decir no se toma en cuenta a las personas que no tienen empleo. En el último periodo de análisis se observa que ha aumentado la población desocupada<sup>12</sup> en las 32 áreas urbanas, en el segundo trimestre de 2010 la población desocupada en estas zonas se situó en más de 1.4 millones de personas y la tasa de desocupación correspondiente (TD) fue de 6.5%; este porcentaje de la TD es superior al 4.6% alcanzado en igual trimestre de 2005, donde la población desocupada se situó en más de 896 mil personas. Según Leites (2009) el aumento al desempleo tiene consecuencias directas sobre la calidad del empleo, ya que el conjunto de los empleos tienden a tornarse más inseguro o inestables. Además, también aumentó el número de personas que se declararon disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo acciones al respecto, por lo que se constituyen en el sector que eventualmente puede participar en el mercado de trabajo, de 1.5 millones en el 2005 pasó a 2.1 millones en el 2010. Estos datos nos indican que en estas grandes localidades en donde está más organizado el mercado de trabajo a numerosas personas se les ha dificultado encontrar y obtener un empleo.

---

<sup>12</sup> la cual no trabajó siquiera una hora durante la semana de referencia de la encuesta, pero manifestó su disposición por hacerlo e hizo alguna actividad por obtenerlo,

Tomando en cuenta este escenario a continuación pasaremos a analizar los resultados obtenidos del Índice de Calidad de Empleo. Como se puede observar hay cambios en la ubicación de las ciudades de un periodo a otro, lo que nos indica que en estos años las oportunidades de empleo de calidad fueron diferentes para la población trabajadora en cada ciudad del país que contempla la ENOE.

## **Cuadro 2. Calidad del empleo en las ciudades mexicanas contempladas en la ENOE.**

### **Ordenado conforme al 2005**

<b>IDE</b>	<b>Ciudad</b>	<b>I(R,2005)</b>	<b>IDE</b>	<b>Ciudad</b>	<b>I(R,10/05)</b>
1	Chihuahua	21.5	1	Chihuahua	22.5
2	Tijuana	24.2	2	Monterrey	24.3
3	Monterrey	25.6	3	Querétaro	25.0
4	Saltillo	26.6	4	Hermosillo	25.3
5	Querétaro	26.9	5	Culiacán	26.5
6	Hermosillo	27.4	6	Zacatecas	26.6
7	Cancún	27.5	7	La Paz	26.9
8	La Paz	27.8	8	Tijuana	27.4
9	Villahermosa	29.1	9	Saltillo	27.6
10	Zacatecas	29.7	10	Cancún	27.7
11	San Luis Potosí	30.0	11	San Luis Potosí	27.8
12	Colima	30.8	12	Villahermosa	28.0
13	Aguascalientes	31.2	13	Colima	29.2
14	Tampico	31.8	14	Tepic	29.4
15	Culiacán	32.2	15	Pachuca	29.5
16	Guadalajara	32.4	16	Guadalajara	29.6
17	Tepic	32.8	17	Morelia	30.1
18	Durango	33.1	18	Campeche	30.1
19	Toluca	33.4	19	Toluca	30.5
20	Mérida	34.0	20	Aguascalientes	30.7
21	Pachuca	34.0	21	Durango	31.4
22	León	34.9	22	Tuxtla Gutiérrez	32.3
23	Campeche	35.5	23	Mérida	32.5
24	Veracruz	35.8	24	Veracruz	32.7
25	Morelia	35.9	25	Tampico	33.0
26	Cd. de México	37.6	26	León	34.5
27	Cuernavaca	38.8	27	Cd. de México	35.9
28	Tuxtla Gutiérrez	38.8	28	Puebla	36.8
29	Puebla	38.9	29	Oaxaca	36.9
30	Oaxaca	41.0	30	Cuernavaca	37.3
31	Acapulco	43.3	31	Acapulco	41.2
32	Tlaxcala	46.4	32	Tlaxcala	44.1

La norteña ciudad de Chihuahua es el área urbana con mejor índice de calidad de empleo en los dos periodos de análisis. La ciudad de Chihuahua cuya economía se encuentra vinculada al mercado estadounidense y tiene una proximidad geográfica con Estados Unidos, se industrializó con pasos firmes en los últimos 35 años, en los que su economía dejó de girar en torno a la ganadería y la minería. Chihuahua tiene 80 maquiladoras establecidas en 7 parques industriales, muchas de ellas transnacionales como Ford Motor Company, que abrió una de las armadoras de motores más modernas del momento.<sup>13</sup> Otras firmas son Honeywell, Lexmark, Lear Electric Systems, Goodyear y Foxconn -que ensambla teléfonos celulares para Motorola- Además se encuentran empresas nacionales como Grupo Cementos de Chihuahua (GCC) o Interceramic, que produce pisos, azulejos, muebles y accesorios para baño vendidos en sus más de 200 tiendas en México y Estados Unidos. Asimismo, las mejoras urbanas han convertido a la ciudad en un polo turístico en desarrollo donde realizan un promedio anual de 854 mil vuelos nacionales. Al parecer esta ciudad ha sorteado con relativo éxito la crisis económica mundial, pues si bien su índice de precarización aumento ligeramente en el último periodo de análisis respecto al interior, este aumento no fue la suficientemente fuerte para ser desplazada por las otras ciudades del país.

El segundo mercado de trabajo mejor posicionado en términos de las condiciones del empleo es Monterrey pues ha mejorado levemente en el 2010 respecto al 2005. Esta área metropolitana se distinguen por una dinámica particular, se encuentra ubicada en el estado fronterizo de Nuevo León por lo que están muy vinculados con Estados Unidos. Monterrey asociada con el capital nacional desde finales del siglo XIX. Ahí surgieron y se desarrollaron pequeñas, medianas y grandes empresas de muy diversos giros, pertenecientes a grandes grupos industriales que propiciaron el desarrollo de servicios de logística, profesionales y de administración empresarial. La ciudad resulta de un mercado característico del modelo de sustitución de importaciones reestructurado a

---

<sup>13</sup> El 17 de noviembre del 2009 fue un día histórico para Ford, ya que comenzó la producción del nuevo motor diesel de fabricación propia en el estado de Chihuahua donde ya se ensambla el trío dinámico de la marca, el Ford Fusion, Lincoln MKZ y el Mercury Milán. La apertura de esta planta representa una inversión de casi 900 millones de dólares y la creación de 1,100 empleos directos y más de 3,000 cuando opere a plena capacidad, la cual es de 428,000 motores al año (Buchsbaum, 2009)

partir de los años ochenta. El mercado laboral de Monterrey se distingue por que está conformado con un nivel de escolaridad superior al promedio nacional, donde el segmento profesional tienen gran importancia (Hualde y Serrano, 2005).

También la ciudad de Querétaro se encuentra entre las áreas urbanas con bajos niveles de precarización. Este resultado rompe con la tendencia de considerar a las ciudades de la zona norte como los mejores en cuanto a la calidad de empleo (PNUD, 2010 y Hualde y Serrano, 2005). El área metropolitana de Querétaro se encuentra ubicada en la región centro del país, es considerada como una ciudad industrial de importancia estratégica nacional, el corredor industrial San Juan del Río – Pedro Escobedo- El Marqués cuando se construyó tenía como principal objetivo la desconcentración de la industria de la Zona Metropolitana de México (ZMCM). El sector industrial es el elemento dinamizador de la economía, en la participación así como en la generación de servicios- transportes, almacenamientos y actividades financieras-. Un elemento más que es sustancial para la economía queretense es la promoción turística, la ciudad es un importante destino turístico en el ámbito nacional e internacional, gracias a la promoción de la ciudad como Patrimonio Histórico de la Humanidad. Por su parte, otra ciudad con altos niveles de calidad del empleo es Hermosillo, es esta urbe está instalada la empresa automovilística estadounidense Ford que en el 2008 por la crisis automotriz confirmó el cierre temporal de su planta de ensamblaje, para reducir sus inventarios ante la disminución en las ventas.

Una ciudad que destaca por su nivel de mejoría en las condiciones de empleo es la ciudad de Culiacán pues disminuyó en más de 18% el empleo precario, esto permitió un avance en el ranking de 10 puestos pues pasó de lugar 15 al lugar 5. La ciudad de Culiacán se especializa en el sector servicios para la actividad agropecuaria. La actividad agropecuaria por lo regular en periodos de crisis no se ve afectada, al contrario es el único sector que no se contrae, por ejemplo: el sector industrial fue el más afectado en 2009, con un desplome anual de su producción de 7.3 por ciento; el valor generado por los servicios decreció 6.6 por ciento, mientras el reportado por el sector agropecuario se elevó 1.8 por ciento sobre el nivel observado en 2008. En la crisis del 1995 este comportamiento fue similar, el desplome de las demás actividades menos la actividad agropecuaria que creció un 7.2%. Además la ciudad de Culiacán se ha beneficiado por ser la sede de la empresa comercial Coppel que en los últimos años

abrió un Banco (Bancoppel), una Afore y Call Center donde sus oficinas corporativas se ubican en la ciudad, generando una importante cantidad de empleos, solo en el Call Center se estima que se crearon más de 1000 empleos. Además, la empresa Coppel durante la crisis su política laboral fue “no despedir a nadie”.

La ciudad de Pachuca también disminuyó su índice de trabajos de mala calidad en este periodo de análisis. En los últimos veinte años la ciudad de Pachuca ha registrado un crecimiento poblacional en forma exponencial como no lo había hecho en sus casi quinientos años de existencia. Esto ha provocado que la ciudad de Pachuca en las últimas tres décadas se consolide como una ciudad administrativa, comercial y de servicios. Las condiciones esenciales las variaciones, en el mercado de trabajo que se habrían visto favorecidas por los cambios en la estructura sectorial de la economía, el aumento del personal remunerado en la zona de estudio correspondió en un 65.0% a los sectores comerciales y de servicios. Debido en buena medida a la heterogeneidad de las actividades que comprende, las cuales están muy ligadas a la demanda que genera el rápido crecimiento poblacional en esta área metropolitana. En los últimos años se ha dado una transformación de las actividades comerciales en la ciudad de Pachuca, donde el comercio minorista tradicional ha decaído para dar paso a grandes centros de autoservicios (Wall Mart, Soriana, Gigante, Comercial Mexicana), asociados a cadenas y conglomerados nacionales y extranjeros, además se ha visto una acelerada proliferación de franquicias comerciales internacionales (Macdonlds, Pizza Hut, Domino Pizza, Kentucky Fried Chicken, etc).

Las ciudades: Tijuana, Saltillo, Cancún, Villahermosa, Tampico, León vieron deteriorarse la calidad del empleo de sus trabajadores en el primer trimestre del 2010. Este dato nos indica que en este tipo de ciudades la crisis económica surgida recientemente influyó de manera negativa. Desde los años setenta Tijuana presenta una industrialización particular con la instalación de plantas de ensambles, mejor conocidas como “maquiladoras”. El sector maquilador de grandes empresas extranjeras –asiáticas o estadounidenses– está ligado con la industria de productos electrónicos –especialmente del televisor– y de servicios médicos. Esta ciudad es altamente dependiente del mercado estadounidense, por lo tanto muy vulnerable los ciclos económicos de esa economía.

En la ciudad de Saltillo una gran parte de la población labora en la industria automotriz, la área metropolitana es considerado una de las zonas más industrializadas del país que conforma uno de los mayores clusters automotrices en México, desde 1970 se han instalado en la región plantas como Grupo Industrial Saltillo, General Motors, Fiat Group, Chrysler, Daimler, Freightliner. Por lo tanto, hay una tendencia hacia a la monoespecialización en torno a la industria automotriz. Al parecer la reciente crisis internacional afecto las actividades económicas de la ciudad debido a esta fuerte dependencia de esta actividad a la economía de Estados Unidos que todavía no se recupera del todo.

Esta reducción de la calidad de empleo también afectó a la ciudad de Cancún; en el 2005 era la séptima ciudad con mejor índice de calidad, en el 2010 es la décima, una ciudad caracterizada por ser una plaza turística importante en al ámbito nacional, pero principalmente internacional, cerca de la mitad de los turistas internacionales arriban a esa ciudad, turistas que representan al 65% de los visitantes a Cancún. La actividad turística en la ciudad genera más de 100 mil empleos directos o indirectos, por lo tanto la contracción económica internacional y nacional en los últimos años ha provocado la reducción del turismo y con ello una reducción del dinamismo de las actividades económicas de la ciudad. Adicionalmente, hay otro elemento que juega en contra del ciclo de crecimiento en Cancún, una contracción importante en el sector de bienes raíces, que depende de los jubilados procedentes de los Estados Unidos y Canadá.

Tampico era la catorceava ciudad del país con mejor calidad de empleo en el 2005, para el 2010 fue la número 24. La función económica de la ciudad gira alrededor de la economía petrolera y el sector terciario relacionado con los transportes y el comercio. La infraestructura física de la ciudad, en gran parte, fue creada y se mantiene por el interés de la compañía petrolera estatal (PEMEX) por disponer de una base sólida para la transformación de ese energético en bienes de consumo mediato e inmediato, tal es el caso de los grandes complejos petroquímicos ahí asentados, el de Ciudad Madero (uno de los más antiguos del país) y el de Altamira (abierto en 1985) (Sánchez y Porpin, 2005). Actualmente hay una disminución de la actividad económica por la contracción de la actividad petrolera del estado; la debilidad de esta actividad se deja sentir sobre las cadenas distributivas de los servicios industriales realmente existentes, generando ello un creciente “efecto domino” sobre la economía urbana en su conjunto.

Al igual que la ciudad de Tampico la ciudad de Villahermosa ha disminuido su ritmo de crecimiento económico y poblacional. Las causas pueden ser diversas: el agotamiento del modelo petrolero en la región, las inundaciones que han azotado la ciudad, etc. La pérdida de competitividad de la economía tabasqueña es evidente, pero se ha acelerado en los últimos años. El sector petrolero como motor de arrastre de los otros sectores de la economía ha perdido potencia. La economía tabasqueña se registra una caída en el sector secundario cuantificada en mil 784 millones de pesos, esta pérdida de recursos para la entidad es mayor a los recursos generados en el sector primario en el 2005. Estas reducciones explican el porqué del estancamiento del PIB estatal. La minería en el estado está altamente correlacionada con la extracción del petróleo, al disminuir la extracción del petróleo ha traído un impacto desfavorable a los demás sectores de la economía estatal, pero especialmente a las actividades comerciales. Si en los años ochenta la economía estatal operó en función de la extracción del petróleo, en estos años el detrimento de esta actividad manifiesta el agotamiento de este modelo como motor de desarrollo local.

Otra ciudad que cayó en el ranking fue León, León se ubicó como la 22 ciudad de país con mejor calidad de empleo y en 2010 estaba en el sitio 24, esta ciudad cuenta con un desarrollo industrial orientado básicamente al mercado nacional, donde se concentra la mayor industria de calzado en el país y se produce el 70% de la piel curtida en México. La menor demanda de consumo del país en los últimos años y la entrada ilegal del calzado de países asiáticos, particularmente de China, Taiwán y Vietnam. Han provocado el cierre de empresas o la reducción de su planta laboral.

En el 2005 las ciudades de Tuxtla Gutiérrez, Oaxaca, Puebla, Acapulco y Tlaxcala se ubicaban entre las cinco ciudades con peores índices de calidad de empleo, para el año 2010 cuatro de estas ciudades mantuvieron esa categoría (a excepción de Tuxtla Gutiérrez). Puebla ciudad que muestra una fuerte presencia industrial, seguramente relacionada con la industria Automotriz Volkswagen. En el 2009, la planta germana redujo en 34 por ciento su producción en respuesta a la baja demanda de vehículos. Durante la sima de la crisis no se despidió a ningún empleado sindicalizado, sí a 1,200 que estaban contratados por honorarios. La contracción de la industria automotriz seguramente ha repercutido en otros sectores como el comercio o servicios.

Al igual que Cancún la ciudad de Acapulco es una de los principales destinos de playas en México, pero a diferencia de la primera esta ciudad actualmente tiene la imagen de

un destino “cansado”.<sup>14</sup> Desde fines de de 1980 la ciudad ha competido en desventaja con la apertura de nuevos destinos turísticos nacionales como Cancún en Quintana Roo y Los Cabos en Baja California Sur estas dos ciudades concentran más del 70% de los turistas internacionales que llegan a México. Sin embargo, Acapulco por la cercanía al centro del país se ha especializado por visitantes nacionales, que en los últimos años han disminuido sus estancias en este centro turístico. Debido a la baja de sus ingresos pero también al problema de inseguridad pública que sufre la ciudad en estos años. Actualmente la actividad turística ha disminuido su capacidad de captar ingresos, generar empleo y promover el desarrollo local.

La ciudad de Tlaxcala es una pequeña ciudad de la región del centro del país, que contrasta con todas las demás ciudades, en la importancia que tiene el sector primario en su economía local, el 10% de la población ocupada en la ciudad se inserta en actividades agropecuarias. La ciudad y sus alrededores se ha especializado en la industria de vestido y textil, pero esta industria se caracteriza por la proliferación de talleres y pequeñas empresas familiares formales e informales incapaces de competir en los mercados internacionales al no cumplir con los niveles de calidad exigidos por la cadena de ensamblaje (Rosales, 2003); muy importante en cuanto al número de población ocupada. Además, se encuentra ubicada en el área de influencia de la ciudad de Puebla, ciudad que en los últimos años también ha padecido desaceleración en sus actividades económicas.

Las otras dos ciudades que en el año 2010 se ubicaron como las ciudades con mayor incidencia de trabajos precarios fueron Cuernavaca y Oaxaca, que si bien en este periodo de análisis disminuyeron levemente este indicador, esta disminución no fue lo suficientemente grande para ubicarse en una mejor posición. Cuernavaca una ciudad donde es relevante por los servicios personales pero en los últimos años ha bajo la contribución de restaurantes y hoteles, lo que parece indicar ha perdido su vocación turística. El 98% de los huéspedes que arriban a Cuernavaca son de la ciudad de México. Las grandes cadenas —que sólo hospedan a 10% de los turistas en el estado—, pero sobre todo los hoteles menores a las cuatro estrellas, resintieron la decisión de los

---

<sup>14</sup> Acapulco debe enfocarse en mostrar no sólo las bellezas naturales con que cuenta, sino los nuevos sitios eco turísticos y arqueológicos que hay a su alrededor y refrescar su “imagen”. Necesitamos cambiar la imagen al puerto, que no es destino viejo sino en constante evolución y listo para recibir a todos lo visitantes (Pedro Haces, Presidente de la Asociación de Hoteles de Acapulco), *El Financiero*, 2010:28.

capitalinos de no visitar con tanta frecuencia como se hacía antes la ciudad de la eterna primavera y sus alrededores. Los empresarios de este ramo creen que esta caída en la visita de paseantes es producto de un problema que creció como bola de nieve por la crisis económica, el desordenado crecimiento de la ciudad, la insuficiencia de servicios y la delincuencia común. Por su parte, Oaxaca aunque tuvo una leve recuperación pasó del lugar 31 al 29, sin embargo por ser una ciudad donde la actividad turística juega un papel importante para dinamizar su economía, los desafortunados sucesos de violencia social que vivió la ciudad en el 2006 han provocado que la ciudad no se recupere con mayor velocidad.

### **Consideraciones finales:**

En los últimos años, se observó un deterioro generalizado de la calidad del empleo y en el desempleo en el país, sin embargo la contracción económica histórica que sufrió el país no se reflejó en la misma magnitud en la caída de los niveles de empleo. Las afectaciones al empleo no fueron mayores según la Comisión Económica para América Latina (CEPAL) por que “el impacto fue amortiguado por la recuperación económica que se inició a mediados del 2009 a nivel global. Las políticas anticíclicas aplicadas y la estabilidad del poder de compra de los salarios gracias a la inflación descendente, lo que frenó la caída de la demanda interna” (El Financiero, 2010).

El índice permite observar aspectos muy heterogéneos en la calidad de empleo en estos dos periodos de análisis, pero una tendencia que se muestra es que el deterioro se reflejó con más intensidad en las ciudades con mayor actividad turística. Las ciudades de Cancún y Acapulco no solo sufrieron los efectos de la crisis en este periodo sino también tuvieron que enfrentar los efectos que tuvo la influenza (H1N1) en el empleo, que algunos pronosticaron un fenómeno temporal, pero vino a retardar una recuperación económica.

Las ciudades del norte del país continúan siendo las ciudades donde la calidad del empleo está mejor que en el resto de las ciudades del país. No obstante que en los últimos años en la mayor parte de ellas la calidad del empleo haya decrecido. Lo preocupante es que la mayor parte de las ciudades de la región centro, donde se concentra más de la tercera parte de la población de México sean ciudades con alta

precarización de empleo, a excepción de Toluca, Pachuca y Querétaro, las ciudades de México, Puebla, Cuernavaca y Tlaxcala<sup>15</sup> muestran en estos dos periodos que una cuarta parte de sus empleos son de mala calidad, es decir cerca de tres millones de personas laboran en empleos de mala calidad. Esta situación definitivamente no es buena, pues las personas empleadas en trabajos de mala calidad añaden poco a la economía en su conjunto, ya que aunque quieran trabajar más, no pueden; y los ocupados informales no pagan impuestos. Por último la coyuntura actual está mostrando una recuperación en la generación de empleos de carácter permanente, pero la recuperación de empleos de calidad va a ser lenta porque aun hay una frágil reactivación de la actividad productiva y se mantiene la incertidumbre en la recuperación de la economía global.

## **Bibliografía**

Alcántara, Liliana, Hernández Evangelina y Miranda Justino. El paraíso perdido. El Universal. 31 de mayo de 2010.

Buchsbaumhttp, Ary. Ford inaugura planta de motores en Chihuahua //www.automovilonline.com.mx/nota-2608-1-ford-inaugura-planta-de-motores-en-chihuahua**18-11-2009**.

Editorial el Financiero. “Luces de alerta” en la recuperación. El Financiero. 11 de junio de 2010.

Hualde, Alfredo y Serrano Arcelia. La calidad del empleo de asalariados con educación superior en Tijuana y Monterrey. Un análisis cuantitativo *Revista Mexicana de Investigación Educativa*, abril-junio, año/vol. 10, número 025 COMIE Distrito Federal, México pp. 345-374 2005

Kalleberg, Arne L., Reskin, Barbara Hudson, F. Ken. Bad jobs in America: Standard and nonstandard employment relations. Job quality in the United States

Leyva, Jeanette. Acapulco hace esfuerzos por “refrescar su imagen”. EL Financiero 7 de junio del 2010.

Mocelin., Daniel, ¿Del trabajo precario al trabajo decente? La calidad del empleo como perspectiva analítica. VI Congreso Regional de las Américas 2008. Buenos Aires Argentina.

---

<sup>15</sup> Estas ciudades concentran la mitad de población de las ciudades seleccionadas en la ENOE con un monto de población de 24 millones 148 mil 405 personas. Con una población económicamente activa de 10 millones 930 mil 133 personas.

Lindenboim, Javier y Serino Leandro y González Mariana. “La precariedad como forma de exclusión” [http://cdi.mecon.gov.ar/biblio/docelec/ceped/cuad/4\\_6.pdf](http://cdi.mecon.gov.ar/biblio/docelec/ceped/cuad/4_6.pdf)

Proal, Juan Pablo. VW a salvo de la crisis automotriz. Poblaciones. Martes, 28 de Julio de 2009

Rodríguez-Oreggia Eduardo y Silva Ibarguren Lautaro (2009). Construcción de un índice de condiciones laborales por estados para México. VOLUMEN XVIII . NÚMERO 1 . I SEMESTRE DE 2009 Gestión y Política Pública

Stefano Farné (2003). Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia. Lima, OIT / Oficina Subregional para los Países Andinos, 38 p.

Tuirán, Alejandro. La calidad de empleo en México. Revista de Este País núm. 213. Diciembre de 2008.

Redacción. Todos contra la crisis. El Economista. 26 de Mayo, 2010.

Vences, José. “Estadística Multivariada, Análisis de Factores”. Instituto de Educación de Aguascalientes. 1999.

Vences, José y Flores, Marco Antonio. Construcción de un Índice Multivariado Comparable en el Tiempo. Noviembre de 2010.