



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO  
DE HIDALGO**  
ESCUELA SUPERIOR DE ZIMAPÁN



**Licenciatura en contaduría**

**Tema:** Marco conceptual y  
antecedentes de recursos humanos.

**Mtra. Angélica Sánchez Ángeles**

**Julio – Diciembre 2014**

# **Tema:** Antecedentes de los recursos humanos

## **Resumen**

Administración de personal: Es el conjunto de previsiones, los medios y las ejecutorias que se orientan a procurar armonía dentro de los ámbitos de trabajo, así como lograr el mayor grado de eficacia interna y externa a cualquier tipo de organización. tiene como objetivo combinar a los grupos sociales para imprimir mayor eficacia en el logro de sus objetivos.

## **(Abstract)**

Personnel management: The set of projections, the media and the executions that aim to ensure harmony within the work areas and to achieve the highest degree of internal and external efficiency of any organization. aims to combine social groups to print more effective in achieving its objectives.

# Palabras clave: (keywords)

## Palabras Claves

**Administración**  
**Recursos humanos**  
**Capital Humano**

**Administration**  
**human resources**  
**human capital**

**Objetivo general:** Generar en el estudiante la comprensión integral del proceso de planeación y dotación de recursos humanos en las organizaciones, desarrollando en el las habilidades para el diseño de una estrategia de recursos humanos.

## **Nombre de la unidad:**

Marco conceptual y antecedentes de recursos humanos.

## **UNIDAD I**

### **Objetivo de la unidad:**

IDENTIFICAR LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y CONCEPTUALIZAR LA FUNCIÓN DE ESTOS EN LA ORGANIZACIÓN Y EN SU ENTORNO

# Tema:

1.1.- DEFINICIÓN Y CONCEPTUALIZACIÓN DE LA ADMNSTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

2.- OBJETIVOS DE LOS R.H.

2.1 GENERAL

2.2 FUNDAMENTALES .

3.- LA POLÍTICA DE RH

4.- LA IMPORTANCIA DELAS PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN

## Introducción:

El origen de la administración se refiere a lo laboral y administración científica, social así como otras disciplinas al parecer la clase trabajadora al fin de que se reglamentara el trabajo, basándose en preceptos legales, las relaciones que se establecían requerían estudio, entendimiento y elaboración de una serie de principios para la buena practica del mismo.

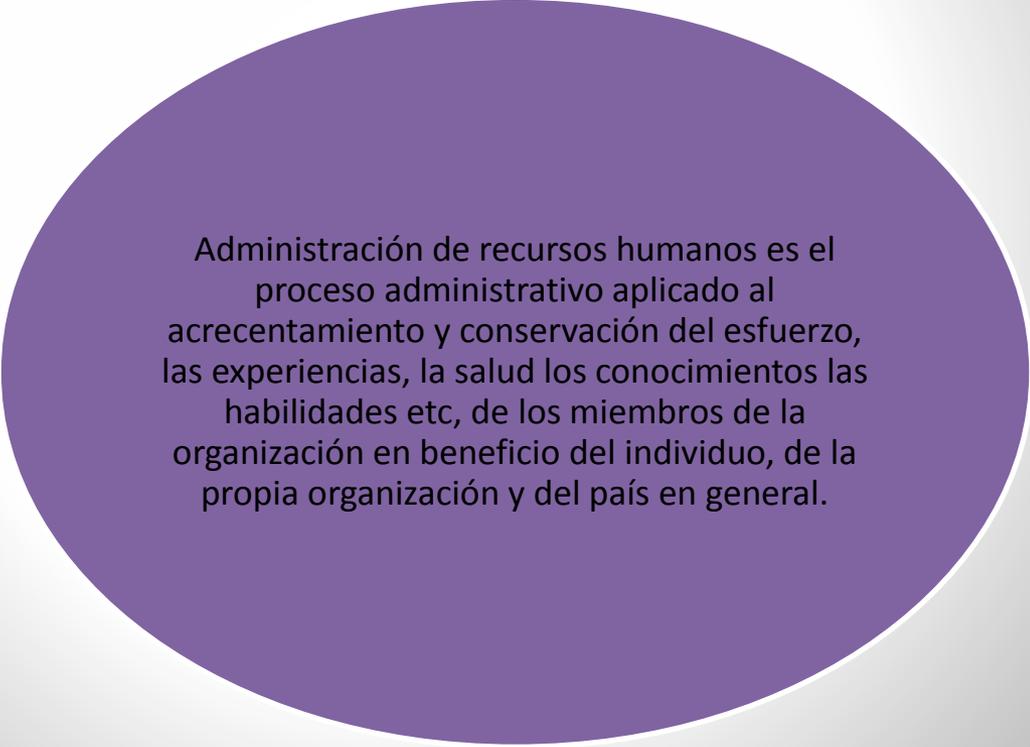
Taylor y Fayol implementaron las bases de la administración a través del proceso administrativo Taylor creó las "oficinas de selección".

Desde la época Prehispánica en esta etapa surge el trabajo en grupo, existe la diferencia de sexos y se cataloga el trabajo como algo valioso existía la esclavitud del esclavo podría realizar trabajos por su propia cuenta(1966) Había artesanos pero no congregados en gremio

# Desarrollo del Tema:

## INTRODUCCIÓN

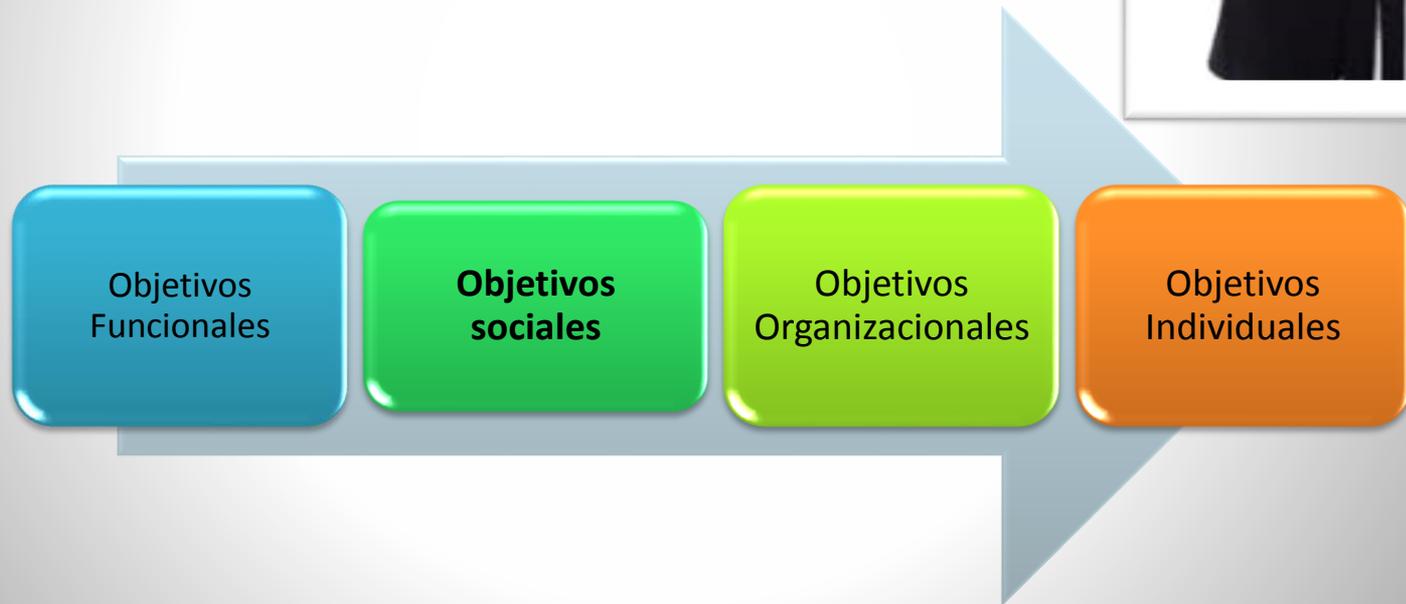
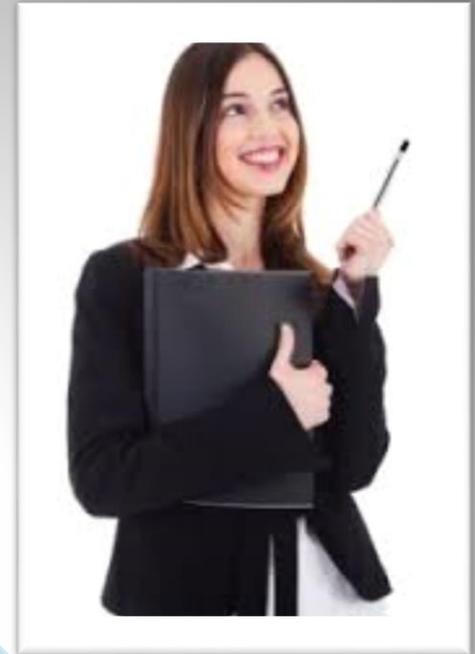
### Concepto de recursos humanos



Administración de recursos humanos es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud los conocimientos las habilidades etc, de los miembros de la organización en beneficio del individuo, de la propia organización y del país en general.

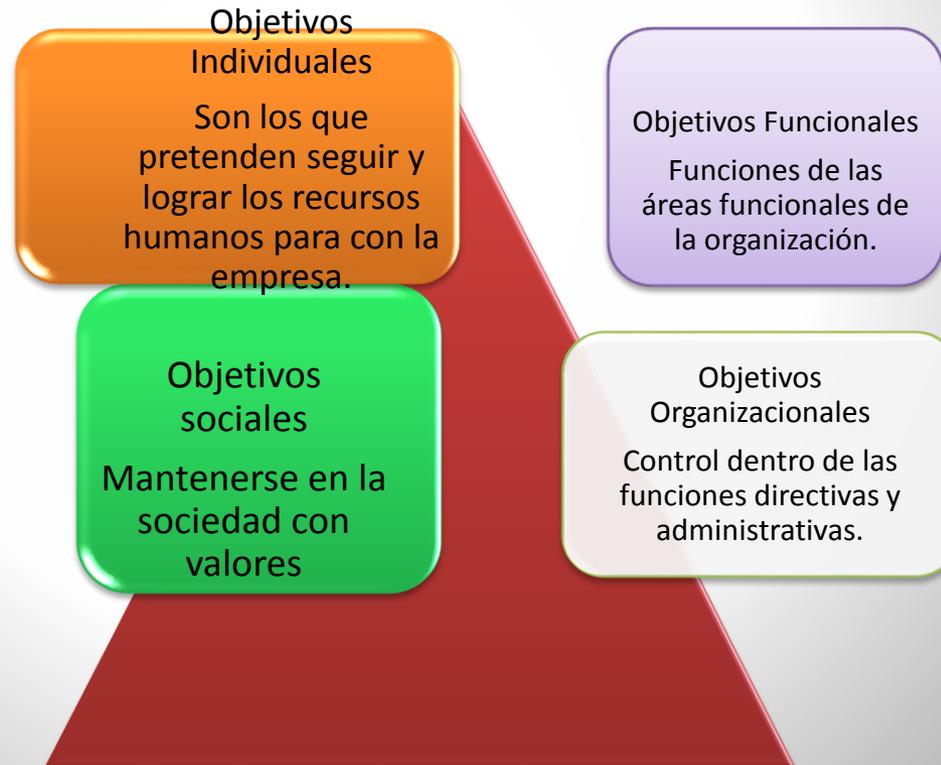
# INTRODUCCIÓN

## 1.1 Objetivos de los recursos humanos



# INTRODUCCIÓN

## 1.1 1.1 Objetivos de los recursos humanos



# INTRODUCCIÓN

## 1.2 Políticas de los recursos humanos

Las políticas son reglas establecidas para gobernar funciones y tener la seguridad de que sean desempeñadas de acuerdo con los objetivos planeados. Funcionan como guía para ejecutar una acción y proporcionan marcas o limitaciones aunque flexibles y elásticas para demarcar las áreas dentro de las cuales deberá desarrollarse la acción administrativa. Son genéricas y utilizan verbos como: mantener, usar, preveer , ayudar, etc



Importancia de las personas en los recursos humanos

**LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL ES UNA FORMA DE ORGANIZAR Y TRATAR LOS INDIVIDUOS EN EL TRABAJO, DE MANERA QUE CADA UNO DE ELLOS PUEDA LLEGAR A LA MAYOR REALIZACIÓN POSIBLE DE SUS HABILIDADES INTRÍNSECAS, ALCANZANDO ASÍ UNA EFICIENCIA MÁXIMA DE ELLOS MISMOS Y DE SU GRUPO, Y DANDO A LA EMPRESA DE LA QUE FORMAN PARTE, UNA VENTAJA COMPETIDA DETERMINANTE, Y POR ENDE SUS RESULTADOS ÓPTIMOS.**

## Conclusión

**LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ORGANIZACIÓN SON DE GRAN IMPORTANCIA, FORMAN PARTE DE UNO DE LOS ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN, DONDE LA BASE FUNDAMENTAL SON LAS POLÍTICAS QUE SE ESTABLECEN.**

## Web grafía del tema:

- ❑ <http://www.monografias.com/trabajos17/antecedentes-recursos-humanos/antecedentes-recursos-humanos.shtml#HISTOR#ixzz39c4GjpVt/>,antecedentes de los recursos humanos,4/08/2014.

<http://www.monografias.com/trabajos76/fundamentos-generales-administracion-recursos-humanos/fundamentos-generales-administracion-recursos-humanos2.shtml#laspoltica#ixzz39cLE0QZn>,políticas de los recursos humanos,5/08/2014

## Bibliografía

- 1.- ARIAS GALICIA FERNANDO,(2012) ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TRILLAS.**
- 2.- CHIAVENATO, IDALBERTO,(2010) ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, ED. MC GRAW HILL.**
- 3.- DESSLER, GARY, ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL,(2011) ED. PRENTICE –HALL, MEXICO.**