



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior de Tizayuca



Área Académica: LICENCIATURA EN GESTION
TECNOLOGICA

Tema: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
(DEFINICION)

Profesor: Mtra Adriana Gpe. Villalobos Sanchez

Periodo: Julio – Diciembre 2013

Tema: “Organizational Psychology” (Definition)

Abstract

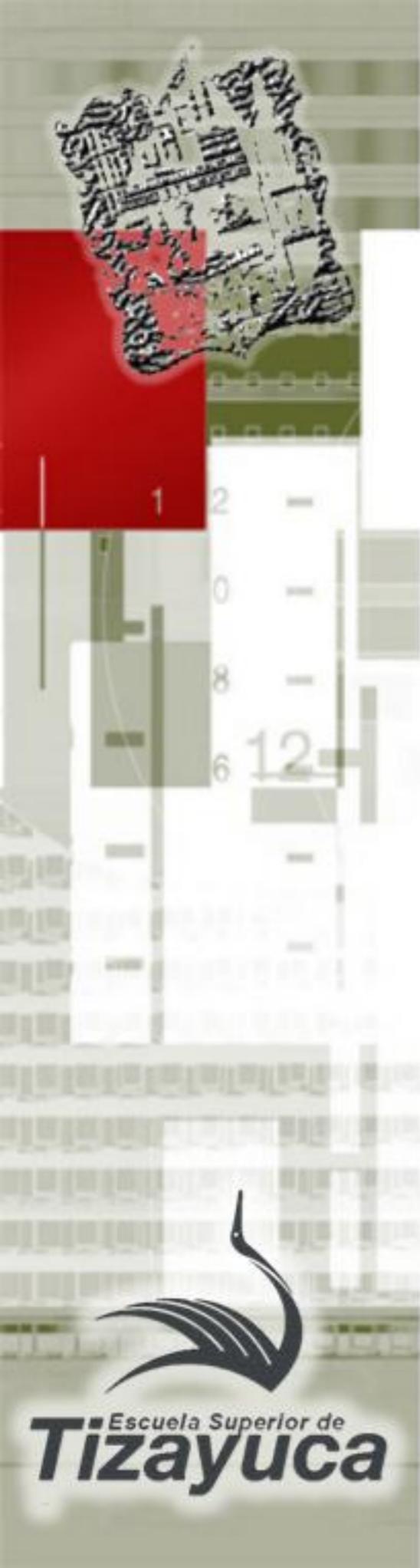
Organizational Psychology is the study of the individual in the organization, analyzes the way in which organizations influence the thoughts, feelings and behaviors of all employees through the actual behavior, imagined or implied of others in your organization.

Keywords: organizational psychology, organizational behavior, psychology, sociology, social psychology

Desarrollo del tema

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

- * Es el estudio de la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas; de la forma en que las organizaciones están estructuradas formal e informalmente en grupos, secciones y equipos y de cómo surgen y se comportan los líderes.
- * Analiza la manera en la cual las organizaciones influyen en los pensamientos, sentimientos y comportamientos de todos los empleados a través del comportamiento real, imaginado o implícito de los demás en su organización.
- * Es el estudio del individuo en la organización, pero también estudia grupos pequeños y grandes, así como la influencia de la organización como un todo en el individuo.

- 
- * **Comportamiento organizacional:** Ciencia aplicada a la conducta, que cuenta con aportaciones de una serie de disciplinas que estudian el comportamiento.

Disciplinas que contribuyen al campo del comportamiento organizacional:

***PSICOLOGÍA:** Ciencia que mide, explica y modifica la conducta de los seres humanos.

En un principio los psicólogos industriales se ocuparon de los problemas de la fatiga, aburrimiento y otros factores concernientes a las condiciones laborales que pudieran dificultar la eficiencia en el trabajo. En la actualidad se ocupan del aprendizaje, la percepción, la personalidad, la capacitación, la eficacia en la dirección, las fuerzas y necesidades de motivación, la satisfacción en el trabajo, los procesos de decisión, la evaluación del rendimiento, medición de las actitudes, las diferentes técnicas de selección de personal, diseño de actividades y la tensión en el trabajo.





***SOCIOLOGÍA:** Estudia al hombre en relación con sus semejantes. Estudia el sistema social donde los individuos desempeñan diferentes roles.

La mayor aportación realizada por los sociólogos ha sido por medio del estudio del comportamiento de los grupos en las organizaciones formales y complejas, específicamente en la dinámica de los grupos, la cultura organizacional, la teoría y la estructura formal de la organización, la tecnología, las comunicaciones, el poder, el conflicto y el comportamiento.



***PSICOLOGÍA SOCIAL:** Rama de la psicología que incluye conceptos de la psicología y de la sociología. Estudia la influencia que unas personas ejercen sobre otras.

Su principal aportación son sus estudios sobre el cambio, cómo aplicarlo y cómo superar obstáculos para su aceptación. También han contribuido al campo de la medición, comprensión y cambio de actitudes y a los procesos de decisión.





* **ANTROPOLOGÍA:** Estudian las sociedades con objeto de conocer a los seres humanos y sus actividades, permitiendo entender diferencias del comportamiento, actitudes y valores fundamentales característicos de la gente de diferentes países y organizaciones.

Parte de que se sabe de la cultura y el entorno de las organizaciones, así como las diferencias entre una cultura nacional y otra, es resultado del trabajo de los antropólogos.



Bibliografía

- Landy, F. y Conte J. (2005). Psicología Industrial. México: Mc Graw Hill.
- Furnham, A. (2009). Psicología organizacional; el comportamiento del individuo en las organizaciones. México: Afaomega.

