

**UAEH**<sup>®</sup>

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



**20**  
**20**

**PREPA**<sup>®</sup>  
**UNO**

Mtra. Perla Verónica  
Olguín Guzmán  
Liderazgo

## **Resumen**

Se muestra un panorama de los tipos y características de líderes, con la perspectiva de analizar las aptitudes y cualidades que se posee en cada tipo de liderazgo, sobre todo identificar que tipo de líder tendría más éxito con su desempeño de acuerdo a la problemática que se enfrente, para analizar que tipo de líder somos y resolver situaciones por medio del liderazgo.

## **Abstract**

An overview of the types and characteristics of leaders is shown, with the perspective of analyzing the aptitudes and qualities that are possessed in each type of leadership, especially identifying which type of leader would be more successful with their performance according to the problems that are opposite, to analyze what kind of leader we are and resolve situations through leadership.

## **Palabras Clave**

Características, perspectiva, aptitudes, cualidades, liderazgo.

## **Key words**

Characteristics, perspective, the aptitudes and qualities, leadership

# Tipos de líderes

¿Quién es un líder?

Persona que trabaja en un grupo e influye en él para lograr un propósito que todos juntos deben alcanzar, son capaces de inspirar y guiar, además son reconocidos como modelos para todos.

# Origen



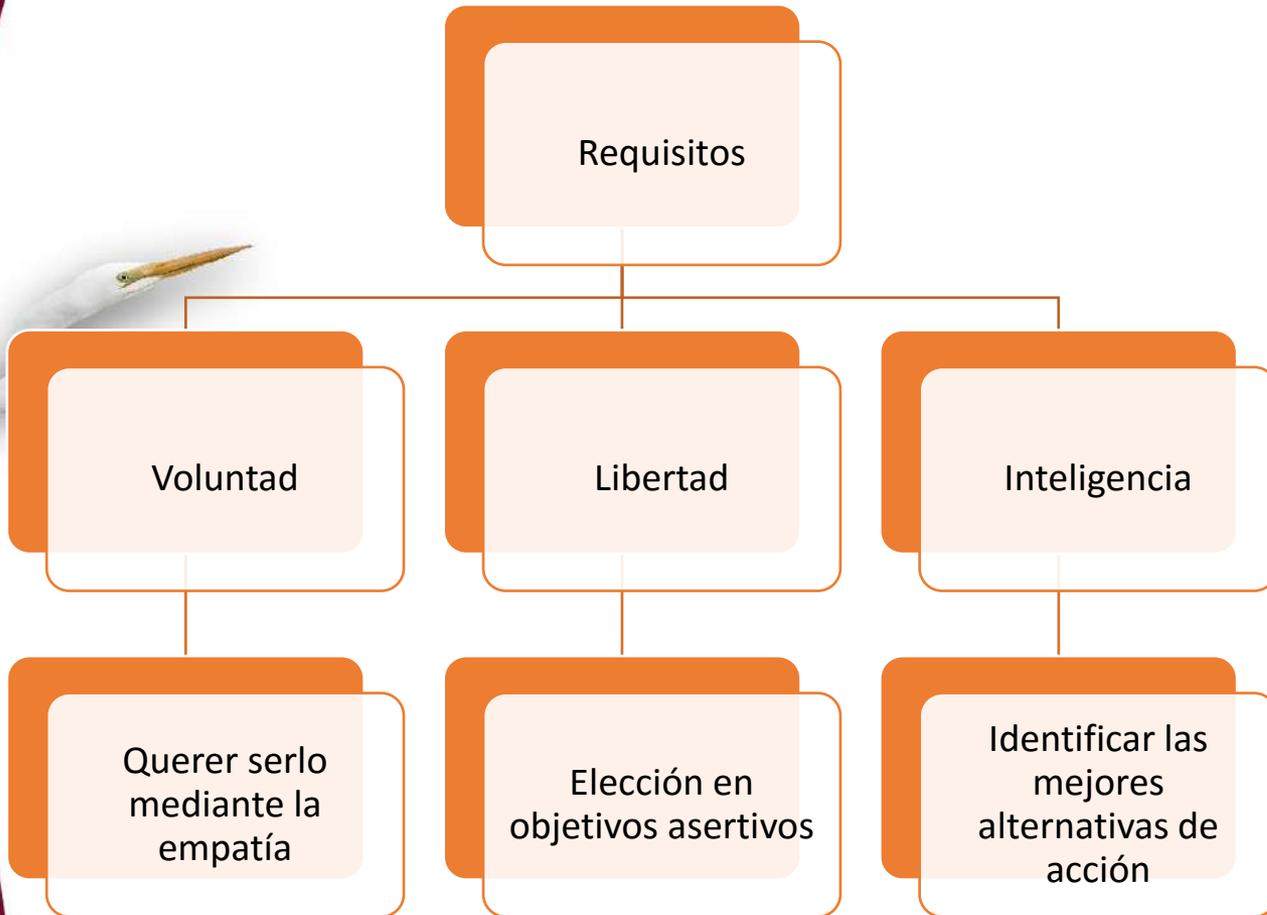
Origen del líder

Unido al poder

Religioso

Familia

# Requisitos para ser un líder





# Tipo de Liderazgo

- Autocrático
- Burocrático
- Carismático
- Participativo o democrático
- Laissez-faire
- orientado a las relaciones
- natural
- orientado a la tarea
- transaccional
- transformacional



# Liderazgo autocrático

- Los líderes tiene el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos.
- Los miembros del staff tienen una pequeña oportunidad de dar sugerencias, incluso si estas son para el bien del equipo o de la organización.
- Muchas personas se sienten resentidas al ser tratadas de esta manera.
- A menudo el liderazgo autocrático tiene altos niveles de ausentismo y rotación del personal.
- Para algunas tareas y trabajos sin calificación el estilo puede ser efectivo, porque las ventajas del control superan las desventajas.

# Liderazgo burocrático

- Los líderes burocráticos hacen todo según “el libro”.
- Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.
- Es muy apropiado para trabajar cuando existen serios riesgos de seguridad (como trabajar con maquinaria, sustancias tóxicas, o peso peligroso) o cuando largas sumas de dinero están en juego.

# Liderazgo carismático

- Un estilo carismático de liderazgo es similar al liderazgo transformacional, porque estos líderes inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos y sus muy energéticos al conducir a los demás.
- Los líderes carismáticos tienden a creer más en si mismos que en sus equipos y esto genera problemas, y un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone la empresa.
- En los ojos de los seguidores, el éxito está ligado a la presencia del líder carismático.



# Liderazgo participativo o democrático



- A pesar que es el líder democrático el que toma la última decisión, ellos invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisiones.
- Esto no solo aumenta la satisfacción por el trabajo sino que ayuda a desarrollar habilidades.
- Los miembros de equipo sienten en control de su propio destino así que están motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica.
- Ya que la participación democrática toma tiempo, este abordaje puede durar mucho tiempo pero a menudo se logra un buen resultado.
- Este estilo de liderazgo puede adoptarse cuando es esencial el trabajo en equipo y cuando la calidad es más importante que la velocidad o la productividad.

# Liderazgo Laissez-faire

- Esta expresión francesa significa “déjalo ser” y es utilizada para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo trabajar por su cuenta.
- Puede ser efectivo si los líderes monitorean lo que se está logrando y lo comunican al equipo regularmente.
- A menudo el liderazgo laissez-faire es efectivo cuando los individuos tienen mucha experiencia e iniciativa propia.
- Desafortunadamente, este tipo de liderazgo puede darse solo cuando los mandos no ejercen suficiente control.





## Liderazgo orientado a las personas o liderazgo orientado a las relaciones

- Los líderes están completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar sus equipos.
- Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa.
- En la práctica la mayoría de los líderes utilizan tanto el liderazgo orientado a la tarea y el liderazgo orientado a las personas.

# Liderazgo natural

- Este término describe al líder que no está reconocido formalmente como tal.
- Cuando alguien en cualquier nivel de una organización lidera simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo, se describe como líder natural.
- Algunos lo llaman liderazgo servil.
- De muchas maneras este tipo de liderazgo es una forma democrática de liderazgo porque todo el equipo participa del proceso de toma de decisiones.
- Quienes apoyan el modelo de liderazgo natural dicen que es una buena forma de trabajo en un mundo donde los valores son cada vez más importantes.
- Otros creen que en situaciones de mucha competencia, los líderes naturales pueden perder peso por otros líderes que utilizan otros estilos de liderazgo.

# Liderazgo orientado a la tarea

- Se focalizan solo en que el trabajo se haya cumplido y pueden ser un poco autocráticos.
- Estos líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesarios, ordenar estructuras, planificar, organizar y controlar.
- Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de sus equipos, así que tienen problemas para motivar y retener a sus colaboradores.



# Liderazgo transaccional

- Este estilo de liderazgo nace con la idea de que los miembros de equipo acuerdan obedecer completamente a su líder cuando aceptan el trabajo.
- La transacción es el pago a cambio del esfuerzo y la aceptación hacia las tareas que les da su líder.
- El líder tiene derecho a castigar a quien considere que su trabajo no está como él desea.
- El liderazgo transaccional es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, porque el foco es hacia la ejecución de tareas de corto plazo.

# Liderazgo transformacional

20  
20

- Los líderes transformacionales son considerados los verdaderos líderes por la mayoría de los teóricos del liderazgo.
- Inspiran a sus equipos en forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo.
- A su vez estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados.
- Es una ida y vuelta emocional.
- Es por ello que muchas organizaciones tienen que funcionar tanto con el liderazgo transformacional como con el liderazgo transaccional.
- Los líderes transaccionales (o managers) se aseguran de que la rutina se lleve adelante en forma apropiada, mientras que el transformacional busca nuevas iniciativas y agregar valor

# Conclusiones

- La pregunta que nos hacemos que¿ tipo de líder es el mejor y cual tipo de líder quisiéramos ser?, todo depende del contexto, necesidad o problema, las persona perseguimos objetivos las familias también y las organizaciones crean sus empresas en función de objetivos y metas de la sociedad misma, por lo tanto el mejor líder es aquel que se adapta a las circunstancias y cambios vertiginosos que enfrente sin queja y con la perspectiva de trabajo productividad y empatía



# Referencias

- Bellver2018 10 tipos de lideres consultado el 17 de enero del 2020 en: <https://www.lifeder.com/tipos-de-liderazgo/>

