

UAEH[®]

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



20

20

Área académica: Liderazgo
Docente: Dalia Berenice Daniel Serrano
Tema: Introducción al Liderazgo
Periodo: Enero-Junio 2020

PREPA[®]
UNO

LEADERSHIP



ABSTRACT

Leadership is a capacity that every human being has, only it was not discovered in its complete. It's very important that the students develop this ability to improve their personal relationships. Also identify their characteristics and styles that best suits our personality.

KEYWORDS: Leadership, capacity, personalrelationships, Leaderships styles.

20
20

INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO

El liderazgo y sus características

OBJETIVO

Aplicar los conceptos y principios de liderazgo, así como características y tipos; permitiéndole diferenciar entre líder, liderato y coach al enfrentar problemáticas y retos en los diferentes ámbitos sociales.

COMPETENCIA GENÉRICAS

COMUNICACIÓN

Identifica las ideas clave en un texto o discurso oral e infiere conclusiones a partir de ellas.

LIDERAZGO COLABORATIVO

Aporta puntos de vista con apertura y considera los de otras personas de manera reflexiva

COMPETENCIAS DISIPLINARES

Evalúa un texto mediante la comparación de su contenido con el de otros en función de sus conocimientos previos y nuevos.

¿UN LIDER NACE
O SE HACE?

**Haz equipo con 4 de tus
compañeros y busca 3 conceptos de
liderazgo, después elaboren su
propio concepto.**

LIDERAZGO

es

Proceso de influencia entre líderes y seguidores para lograr los objetivos por medio del cambio

características

- Adaptabilidad
- Agilidad
- Social y Colaborativo

- Menos jerárquico
- Arriesgado
- Orientador a largo plazo
- Facilitador

- Integro y socialmente responsable
- Mentalidad abierta
- Realista

TIPOS DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

- Autocrático
- Burocrático
- Carismático
- Participativo o democrático
- Laissez-faire
- Orientado a las personas
- Liderazgo natural
- Liderazgo orientado a la tarea
- Transaccional
- Transformacional



Prof. Eugenio Marlon Evaristo Borja

AUTOCRÁTICO

forma extrema de liderazgo transaccional, donde los líderes tiene el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos.

BUROCRÁTICO

hacen todo según "el libro". Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.

CARISMÁTICO

es similar al liderazgo transformacional, porque estos líderes inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos y son muy energéticos al conducir a los demás.

PARTICIPATIVO O DEMOCRÁTICO

a pesar que es el líder democrático el que toma la última decisión, ellos invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisiones.



LAISSEZ-FAIRE

significa "déjalo ser" y es utilizada para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo trabajar por su cuenta.

**ORIENTADO
A LAS PERSONAS- RELACIONES**

los líderes están completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar sus equipos

NATURAL

describe al líder que no está reconocido formalmente como tal, lidera simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo

**ORIENTADO
A LA TAREA**

se focalizan solo en que el trabajo se haya cumplido y pueden ser un poco autocráticos.



TRANSACCIONAL

nace con la idea de que los miembros de equipo acuerdan obedecer completamente a su líder cuando aceptan el trabajo.

TRANSFORMACIONAL

Inspiran a sus equipos en forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo..



**¿Cuál es tu estilo de
liderazgo?**

<https://www.psicoactiva.com/test/cual-es-su-estilo-de-liderazgo.htm?r=1a3a2a3a3a7#top>

Diferencia entre jefe, líder y coach



JEFE

- ✘ Manda a las personas
- ✘ Inspira miedo
- ✘ Dice Yo
- ✘ Mi empresa
- ✘ Se preocupa por las cosas
- ✘ Presume de sus éxitos
- ✘ Tiene empleados
- ✘ Todo urge para hoy

LIDER

- ✘ Aconseja y guía
- ✘ Inspira entusiasmo
- ✘ Dice NOSOTROS
- ✘ Nuestra empresa
- ✘ Se preocupa por la gente
- ✘ Comparte éxitos
- ✘ Tiene un equipo de trabajo
- ✘ Reparte el trabajo

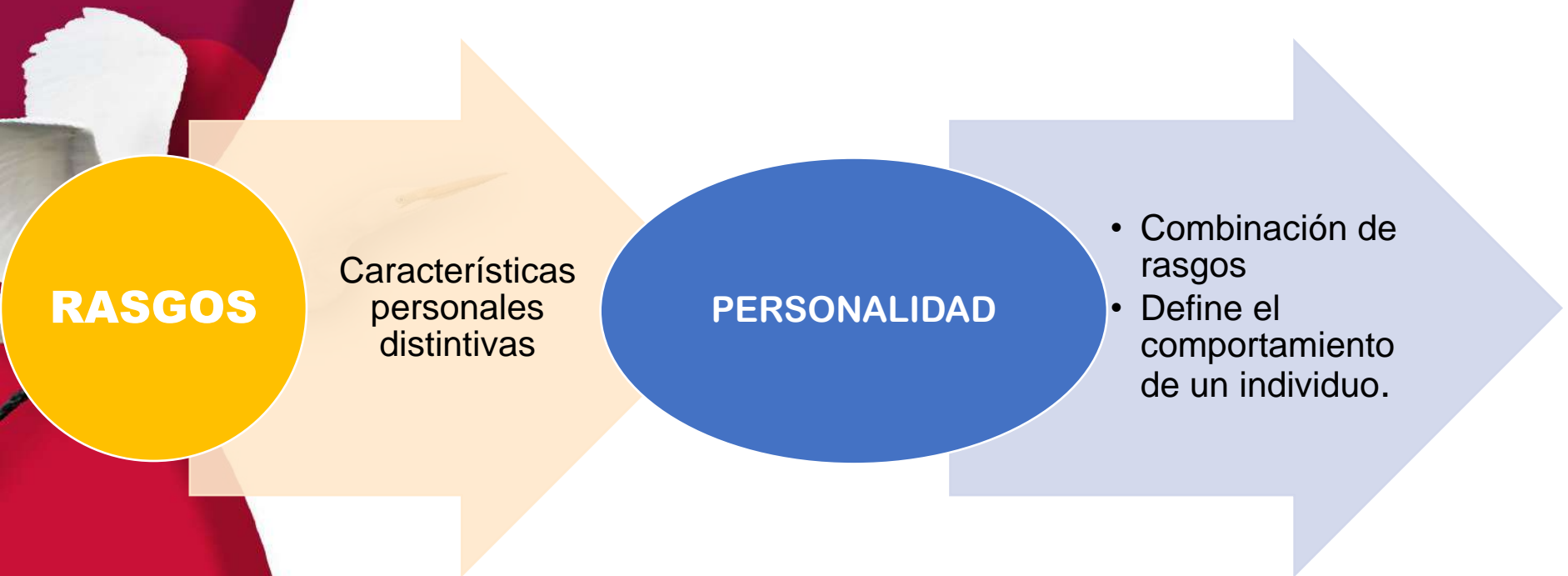
LIDER COACH

- Da ejemplo
- Empodera al equipo
- Dice NOSOTROS
- Crea sentido de pertenencia
- Se conecta con la gente
- Estimula y reconoce el éxito
- Tiene un equipo de alto desempeño
- Estructura en función de propósitos

Personalidad y Liderazgo



¿eres extrovertido
o tímido?



RASGOS

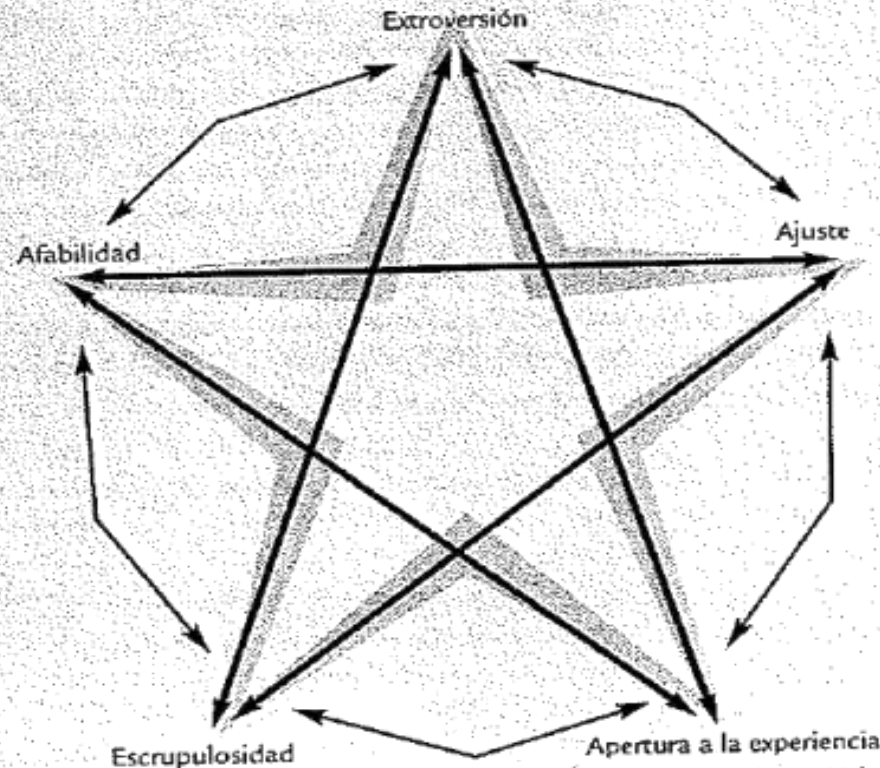
Características
personales
distintivas

PERSONALIDAD

- Combinación de rasgos
- Define el comportamiento de un individuo.

Modelo de las 5 grandes de la personalidad

FIGURA 2.1 Las Cinco grandes dimensiones de los rasgos



Fuente: Adaptado de T.A. Judge, D. Heller y M.K. Mount, "Five-Factor Model of Personality and Job Satisfaction: A Meta-Analysis", *Journal of Applied Psychology*, 87, junio de 2002, p. 530(12).

EXTROVERSIÓN

Asumen responsabilidades

Personalidad dominante

Interés de sobresalir mediante la competencia e influencia.

Son abiertos, conocer nuevas personas.

Asertivos, confrontan a los demás.

AFABILIDAD

Abarca rasgos relacionados a congeniar con las personas.

Gustan de socializar

Pasan la mayor tiempo con personas

Tienen muchos amigos.

¿ Qué tan intenso es tu deseo de ser líder?



¿ Qué tan importante es tener buenas relaciones?



AJUSTE

Rasgos relacionados con la estabilidad emocional.

Se sitúa entre la estabilidad e inestabilidad.

Soportar presión, estar relajado, ser seguro y positivo.

Perder el control, cede bajo presión, es nervioso, inseguro.

ESCRUPULOSIDAD

Rasgos relacionados con los logros.

Se sitúa entre ser responsable y digno de confiar e irresponsable y poco confiable.

Credibilidad, conformidad y organización.

Dispuestos al trabajo arduo, y dedican tiempo adicional.

Comportamiento de ciudadanía de la organización

¿ Qué tan emocionalmente estable eres?



shutterstock.com • 1511425250

¿ Qué tan intenso es tu deseo de ser exitoso?

APERTURA A LA EXPERIENCIA

Rasgos relacionados con la
deposición a cambiar e
intentar cosas nuevas.

Imaginativos, inconformes,
poco convencionales y
autónomos.

Rehúyen al cambio y al
experiencias nuevas.

¿ Qué tan
Dispuesto estas a
cambiar y a vivir nuevas
experiencias?

BIBLIOGRAFÍA



- Robert N. Lussier, C. F. (2011). Teoría, Aplicación y Desarrollo de Habilidades. México: Cengage.
- Maxwell, J. C. (1999). Las 21 Cualidades Indispensables de un Líder. México: Caribe