



# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias Económico  
Administrativas**





- Área Académica: Turismo
- Tema: Pirámide de Maslow
- Profesor(a): Ivette Flores Jiménez,  
Ernesto R. Ahumada López, Noemí  
Vega Lugo
- Periodo: Julio-Diciembre 2018





# Tema: Pirámide de Maslow

## Resumen

Abraham Maslow Psicólogo estadounidense reconocido por su trabajo en psicología humanista y uno de los más citados en diferentes áreas del conocimiento por el modelo propuesto en la pirámide de necesidades, la teoría de la motivación según la cual las necesidades humanas se jerarquizan de acuerdo a los niveles su importancia y influencia.

**Palabras clave:** Modelo, necesidades, pirámide



# Tema: Pirámide de Maslow

## Abstract:

Abraham Maslow American psychologist recognized for his work in humanistic psychology and one of the most cited in different areas of knowledge by the proposed model in the needs pyramid, the theory of motivation according to which human needs are hierarchized according to the levels its importance and influence.

Keywords: Model, Needs, Pyramid





# Objetivo General

- Estudiar la fundamentación en la naturaleza y realización humana.
- 

## Objetivos específicos

- Definir las necesidades primarias y secundarias.
- Establecer un balance crítico de la contribución de la teoría del comportamiento a la administración, enfatizando en la jerarquía de las necesidades de Maslow.



# Introducción

- El estudio de la jerarquía de las necesidades de Maslow dentro de la teoría del comportamiento, significó una nueva dirección y un nuevo enfoque de la teoría administrativa, el abandono de las posiciones normativas y prescriptivas de las anteriores teorías. El énfasis permanece en las personas dentro del contexto organizacional.



# Qué es?

- Es parte de un desarrollo de la teoría de las relaciones humanas haciendo principal énfasis en cada una de las necesidades de las personas con el fin de lograr una integración dentro de las organizaciones para un mejoramiento de las actividades dentro de la misma logrando así mayor eficiencia y eficacia.



## Cómo hacerlo

- Estudiando la aplicación de esta pirámide de Maslow verificaremos que el hombre es considerado un animal complejo dotado de necesidades complejas y diferenciadas que orientan y dinamizan el comportamiento humano dirigido a ciertos objetivos personales. Cuando se satisface una necesidad, surge otra en su lugar,



## Cómo hacerlo

- Es un proceso continuo y sin fin desde el nacimiento hasta la muerte de las personas. El administrador necesita conocer las necesidades humanas para comprender mejor el comportamiento del hombre y utilizar las motivaciones como un poderoso medio para mejorar la calidad de vida dentro de las organizaciones.



Necesidades  
De  
Autorrealización

Necesidades  
De Autoestima

Necesidades sociales

Necesidades de Seguridad

Necesidades Fisiológicas

La jerarquía de las necesidades según Maslow.

# Necesidades Fisiológicas:

Constituyen el nivel mas bajo de todas las necesidades humanas, pero son de vital importancia. En este nivel están las necesidades:

- Alimentación
- Sueño y reposo
- Abrigo
- El deseo sexual

Las necesidades fisiológicas están relacionadas con la supervivencia del individuo y la preservación de la especie.



# Necesidades de Seguridad

Constituyen el segundo nivel de las necesidades humanas, incluyen búsqueda de seguridad, estabilidad, protección contra la amenaza o la privación, escape del peligro. Surgen en el comportamiento cuando las necesidades fisiológicas están relativamente satisfechas.



# Necesidades Sociales

Surgen en el comportamiento cuando las necesidades primarias se encuentran relativamente satisfechas.

Se destacan las necesidades de asociación, participación, aceptación por los compañeros, intercambios amistosos, afecto y amor.

Cuando estas no son suficientes el individuo se vuelve hostil con las personas que lo rodean.





# Necesidades de Autoestima

Necesidades relacionadas con la manera como el individuo se ve y se evalúa a si mismo. Comprenden la autopercepción, la autoconfianza, el respeto el estatus, el prestigio y la consideración.

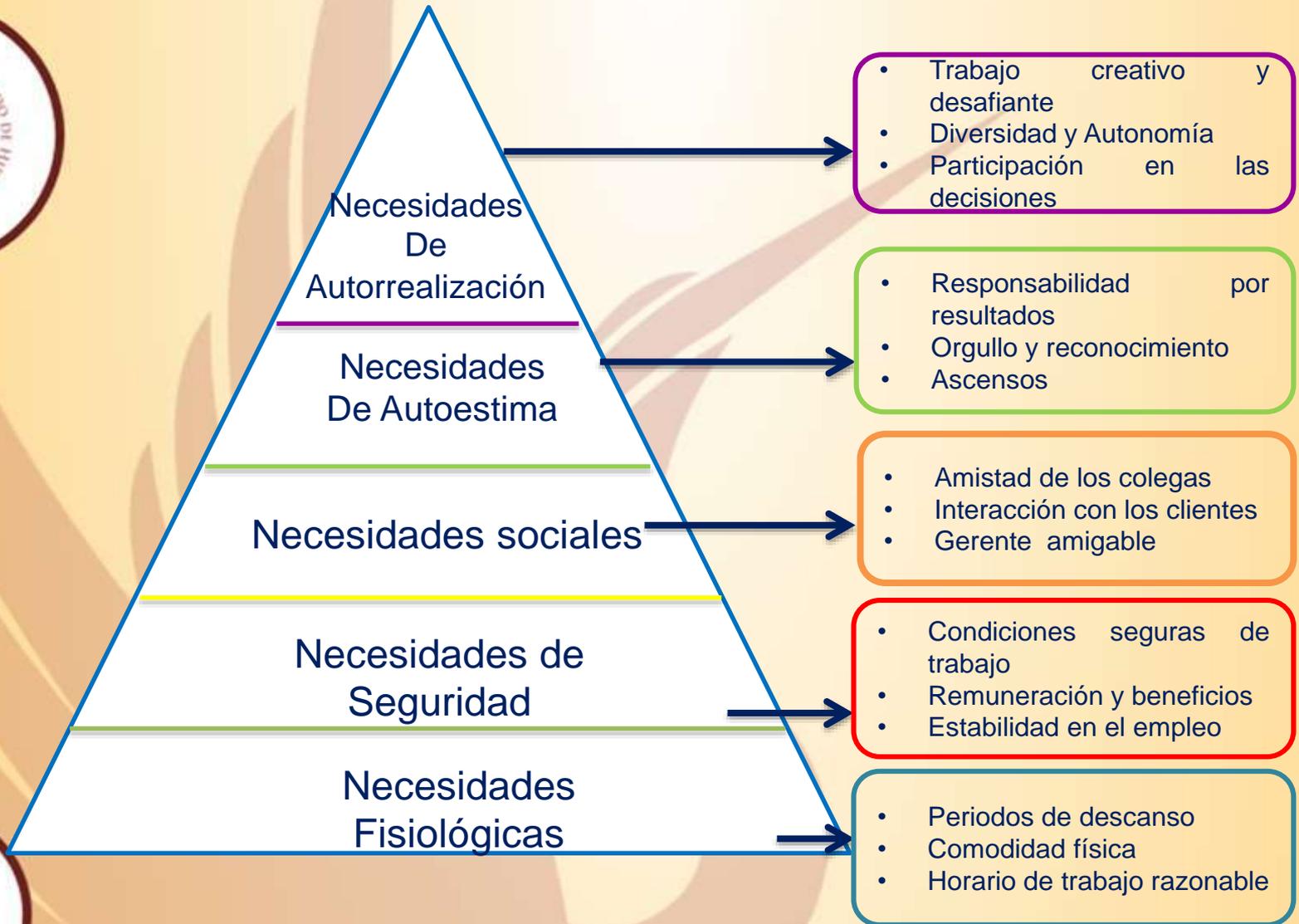




# Necesidades de Autorrealización

Son las más elevadas, y están en la cima de la jerarquía. Son las necesidades del individuo de realizar su propio potencial y de auto desarrollarse continuamente.





La jerarquía de las necesidades Humanas y medios de satisfacción

# Referencias Bibliográficas

- Arias Galicia, L. (2018). *Administración de Capital Humano para el Alto Desempeño*. México: Trillas.
- Brian, T. (16). *Motivación*. España: Grupo Nelson.
- Chiavenato, I. (2013). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. México: Mc. Graw Hill.
- Vidal Díaz, L. (2017). *autoestima y Motivación*. México: NEISA.

