

# Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior Huejutla





**ÁREA ACADÉMICA:**

**LIC. EN ADMINISTRACION (ENFASIS PERSONAL)**

**TEMA:**

**PLANEACION ESTRATEGICA DE RECURSOS  
HUMANOS**

**PROFESOR:**

**L.A.E. JOSE SAGAON VILLEGAS**

**PERIODO:**

**JULIO-DICIEMBRE 2011**

**KEYWORDS: PROCESSES, DECISIONS, MANAGEMENT,  
SWOT, OBJECTIVES.**





## TEMA:

# PLANEACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

## RESUMEN:

Proceso en el que los que toman decisiones clarifican el propósito central de la organización, selecciona objetivos a cumplir, identifican puntos fuertes y débiles, analizan los futuros riesgos y oportunidades, comparan esos riesgos con los puntos fuertes y débiles, deciden una estrategia a largo plazo, implantan la estrategia y la evalúan.

## KEYWORDS:

PROCESO, DECISIONES, GERENCIA, FODA, OBJETIVOS.





TEMA:

## STRATEGIC HUMAN RESOURCE PLANNING

ABSTRACT:

A process in which decision makers clarify the central purpose of the organization, select objectives to accomplish, identify strengths and weaknesses, analyze future risks and opportunities, compare those risks with the strengths and weaknesses, decide on a long-term strategy , implement and evaluate strategy.

KEYWORDS:

PROCESSES, DECISIONS, MANAGEMENT, FODA, OBJECTIVES





## DESARROLLO DEL TEMA:

**La planeación**, consiste en elegir un **curso de acción** y decidir por anticipado qué es lo que debe hacerse, en qué secuencia, cuándo y cómo. "La planeación consiste en fijar el curso **concreto** de acción que ha de **seguirse**, estableciendo los principios que habrán de orientarlo, la secuencia de operaciones para realizarlo, y la determinación de **tiempos** y **números** necesarios para su realización.





- **Una estrategia es el modelo** o plan que integra los principales objetivos, políticas y sucesión de acciones de una organización en un todo coherente. Una estrategia bien formulada ayuda a ordenar y asignar los recursos de una organización, de una forma singular y viable.
- **“Planes enfocados hacia el futuro, con patrones del pasado”**





## ¿QUÉ ES PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA DE RRHH?

Proceso en el que los que toman decisiones clarifican el propósito central de la organización, selecciona objetivos a cumplir, identifican puntos fuertes y débiles, analizan los futuros riesgos y oportunidades, comparan esos riesgos con los puntos fuertes y débiles, deciden una estrategia a largo plazo, implantan la estrategia y la evalúan.

La planificación estratégica posee tres niveles de planificación:

- Global o estratégico: define el propósito esencial de toda organización,
- Táctico o de coordinación: planes que cada organización concreta
- Estrategia funcional de cada unidad: para servir al plan de coordinación

La planificación es un proceso continuo, sujeto a adaptación y cambios.



Si, hablamos de **estrategias de recursos humanos**, nos estaríamos refiriendo a estrategias relacionadas con el personal de la empresa, que se llevan a cabo para alcanzar determinados objetivos relacionados con los empleados, y que presentan cierto grado de dificultad en su formulación y ejecución.

**Ejemplos de estrategias de recursos humanos** podrían ser el contratar nuevo personal, el utilizar nuevas técnicas de motivación, el hacer uso de nuevos programas de capacitación, etc.





## LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

A través de la planificación, la gestión estratégica de RRHH opera el número y tipo de gente adecuado que está disponible para realizar las actuaciones que resultaran de máximo aprovechamiento para la organización.

- Producción individualizada por ocupante de puesto de trabajo.
- Cumplimiento de los objetivos de los programas presupuestarios.
- Cumplimiento de objetivos estratégicos de la propia área de RRHH.





## LOS MOMENTOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LOS RECURSOS HUMANOS SON:

1. El *enunciativo*: Visión misión y valores
2. El *explicativo o analítico*: FODA y la priorización de problemas.
3. El *normativo*: Diseño de objetivos
4. El *estratégico*: Diseño de estrategias y tácticas
5. El *táctico operacional*: programación de actividades y proyectos

