

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior Huejutla





Area Académica : Administración:

Tema: Análisis de puestos

Profesor: Lic. Ana Lilia García Calva

Periodo: Julio-Diciembre

Keywords: position, group, team, organizational, hierarchy, salary, salary ..





Tema: Análisis de puestos

Abstract:

In this material are the main elements that make a job analysis

Keywords: Position, group, team, organizational, hierarchy, salary, salary ..





Puesto

- **UNIDAD DE LA ORGANIZACIÓN**
- **UN GRUPO DE OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES**
- **PERFIL DEFINIDO**
- **MARCAN LA DIFERENCIA ORGANIZACIONAL**



Análisis de puestos

- Propósito
- revisión de las exigencias
- contenido del puesto
- ¿qué es lo que hace?





- ¿cómo lo hace?
- ¿porqué lo hace?
- determina los requisitos responsabilidades y condiciones del puesto





Requisitos del puesto

- **REQUISITOS INTELECTUALES**
- **REQUISITOS FISICOS**
- **RESPONDABILIDADES QUE ADQUIEREN**
- **CONDICIONES DE TRABAJO**





Requisitos intelectuales

- **ESCOLARIDAD INDISPENSABLE**
- **EXPERIENCIA INDISPENSABLE**
- **ADAPTABILIDAD AL PUESTO**
- **INICIATIVA REQUERIDA**
- **APTITUDES REQUERIDAS**





Requisitos físicos

- **ESFUERZO FÍSICO REQUERIDO**
- **CONCENTRACION VISUAL**
- **DESTREZAS O HABILIDADES**
- **COMPLEXIÓN FÍSICA REQUERIDA**





Responsabilidades adquiridas

- **SUPERVISIÓN DEL PERSONAL**
- **MATERIAL, HERRAMIENTAS O EQUIPO**
- **DINERO, TITULOS O DOCUMENTOS**
- **RELACIONES INTERNAS O EXTERNAS**
- **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**





Condiciones de trabajo

- **AMBIENTE DE TRABAJO**
- **RIESGOS DE TRABAJO**
- **ACCIDENTES DE TRABAJO**
- **ENFERMEDADES PROFESIONALES**





Métodos, descripción y análisis

- **OBSERVACIÓN DIRECTA**
- **CUESTIONARIOS**
- **ENTREVISTA DIRECTA**
- **METODOS MIXTOS**





Características de la observación directa

- **OBTIENE DATOS DE MANERA VISUAL DE LAS ACTIVIDADES DEL OCUPANTE DEL PUESTO**
- **LA PARTICIPACIÓN DEL ANALISTA ES ACTIVA**
- **LA PARTICIPACIÓN DEL EMPLEADO ES PASIVA**





Ventajas del método de observación directa

- VERACIDAD DE DATOS
- NO REQUIERE LA PARALIZACIÓN DEL OCUPANTE DEL PUESTO
- METODO IDEAL PARA PUESTOS SENCILLOS Y REPETITIVOS
- CORRESPONDENCIA ADECUADA DE LOS OBTENIDOS Y LA FÒRMULA DEL ANÀLISIS DE PUESTOS (¿QUÈ HACE?, ¿CÒMO LO HACE? Y PARA QUE LO HACE





- **CORRESPONDENCIA ADECUADA DE LOS DATOS OBTENIDOS :**
- **¿QUÈ HACE?,**
- **¿CÒMO LO HACE?**
- **PARA QUE LO HACE**

