

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



SISTEMA INSTITUCIONAL  
DE EVALUACIÓN

# Resultados del estudio de egresados de la Licenciatura en Psicología

Escuela Superior de Atotonilco

Pachuca de Soto, Hgo., julio del 2023

## CRÉDITOS

---

### AUTORA

Nancy González Mociños

### COAUTOR

Edgar Eduardo Montes Castro

## PRESENTACIÓN

---

---

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo fundamentada en su visión institucional y su modelo educativo centrado en las personas, está permanentemente ocupada en lograr la aceptación social de sus egresados con valores e ideales universales, capacidades y actitudes emprendedoras, creativas, críticas y de respeto por el medio ambiente y la diversidad cultural.

Por lo anterior, la universidad toma como parte de su responsabilidad, además de otorgar educación de calidad, indagar periódicamente el estado de sus egresados en el campo laboral, para ello busca conocer las condiciones en que obtienen un trabajo o emprenden una actividad profesional después de concluir los estudios profesionales, si esto corresponde con su preparación por una parte y por otra, si atiende a los requerimientos de los diversos sectores productivos y de servicios en la economía local y regional.

Al recabar estos datos se busca retroalimentar el proceso de formación educativa y fomentar la mejora continua del modelo educativo que impulsa nuestra universidad, reafirmar la responsabilidad ante la sociedad y determinar qué tan favorable es la inserción de los egresados de esta casa de estudios en el ámbito laboral.

De este modo, la sociedad en general se beneficia directamente, porque la UAEH mediante el seguimiento que realiza a sus egresados, garantiza que cuenta con los mecanismos idóneos para adecuar su oferta educativa con diversas opciones de formación profesional a los estudiantes que se preparan en sus Institutos y Escuelas Superiores.

Los estudios de egresados son procedimientos evaluativos que proporcionan información confiable y pertinente sobre los indicadores más relevantes, así como de la práctica profesional de los egresados y otorgan elementos que soporten la toma de decisiones en la revisión curricular, y al mismo tiempo, permitan establecer un canal de comunicación con la universidad que facilite la contribución institucional a su desarrollo profesional.

Por lo tanto, los estudios de seguimiento de egresados tienen el propósito de mantener vigentes y actualizados los planes y programas de estudio para cumplir satisfactoriamente con los requerimientos del mercado de trabajo cada vez más competitivo.

La realización del Programa de Seguimiento de Egresados de la Licenciatura en Psicología de la Escuela Superior de Atotonilco (ES Atotonilco) se concluyó en el mes de julio del 2023, está comprendida por una encuesta que consideró a 38 egresados de las generaciones de egreso enero-junio 2020 hasta julio-diciembre de 2021 de una población total de 85, con una vigencia de 2 años.

## DIRECTORIO

---



Dr. Octavio Castillo Acosta  
Rector

Mtro. Julio César Leines Medécigo  
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz  
Director General de Evaluación

Mtra. Brenda Ivonne Olvera Larios  
Subdirectora General de Evaluación

## CONTENIDO

---

---

1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. ANTECEDENTES.....	7
3. METODOLOGÍA.....	8
4. OBJETIVOS.....	9
5. RESUMEN DESCRIPTIVO POR MÓDULO.....	10
5.1 GENERALIDADES.....	10
5.1.1 Estudio demográfico.....	10
5.2 ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN.....	12
5.2.1 Elección de la institución y de la carrera.....	12
5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior.....	13
5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera.....	13
5.3 FORMACIÓN.....	14
5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente.....	14
5.3.2 Estudios de licenciatura.....	15
5.3.3 Estudios de posgrado.....	17
5.4 TRAYECTORIA LABORAL.....	19
5.4.1 Primer empleo.....	19
5.4.2 Empleo actual.....	21
5.5 DESEMPEÑO PROFESIONAL.....	27
5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional.....	27
5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual.....	27
5.5.3 Otro empleo.....	29
5.6 MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO.....	30
5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional.....	30
5.7 OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN.....	36
5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional.....	36
5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada.....	37
5.7.3 Opinión del clima escolar.....	37
5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados.....	38
5.8 RELACIÓN ENTRE ALGUNAS VARIABLES Y EL GÉNERO.....	40
6. INDICADORES MÁS RELEVANTES.....	44

## 1. INTRODUCCIÓN

---

---

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo tiene un creciente interés por conocer y evaluar el impacto y desempeño de sus egresados en el campo laboral en aras de dar una respuesta más adecuada a la cambiante realidad socioeconómica del Estado de Hidalgo y del país.

Los estudios de egresados constituyen un insumo importante para la mejora y actualización de los planes y programas de estudio y para la definición de las políticas de desarrollo institucional. Por ello, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) ha promovido su realización desde el año 2003, aplicando la metodología propuesta por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), dado que su diseño permite obtener información sobre las variables e indicadores más relevantes de carácter institucional y así apoyar a la toma de decisiones, tanto para la mejora de los procesos educativos y la planeación académica como para la rendición de cuentas a la sociedad.

Los estudios de egresados no se traducen en una simple referencia del proceso de inserción de los nuevos profesionales en el mercado de trabajo, lo cual depende no sólo de su excelente formación actualizada, sino también de factores económicos, políticos y ambientales que escapan al control de la UAEH, ni son sólo indicadores de satisfacción del egresado respecto de la formación recibida. Son también un insumo importante para el diagnóstico de la realidad con el potencial de inducir en la UAEH la reflexión a fondo sobre sus fines y sus valores. Los resultados de estos estudios han aportado elementos para redefinir el proyecto de desarrollo y para mantenerse alerta ante las nuevas necesidades sociales, permitiendo reconocer y asumir las nuevas formas de práctica profesional que son requeridas para sustentar un proceso social más equitativo y menos dependiente.

El objetivo que persigue nuestra institución con la realización de estos estudios es obtener información de la práctica profesional de los egresados para proporcionar elementos a la revisión curricular que contribuyan al cumplimiento de la visión institucional al contar con la alta aceptación social de sus egresados, al mismo tiempo, establecer un canal de comunicación con la UAEH para contribuir a su desarrollo profesional.

El programa educativo de Psicología presenta un marco referencial del comportamiento y la trayectoria profesional de sus egresados; la interpretación de los resultados de este estudio servirá para seguir aportando experiencias que permitan renovar el modelo educativo de la universidad, y al mismo tiempo fortalecer los sistemas de información institucional orientados hacia la toma de decisiones.

## 2. ANTECEDENTES

---

---

La Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) crea un esquema básico para estudios de egresados, el cual surge por la necesidad de que las Instituciones de Educación Superior (IES) cuenten con una herramienta de diagnóstico que permita la mejora y actualización permanente de los planes y programas de estudios, así como para la definición de políticas de desarrollo institucional en los niveles estatal, regional y nacional.

Dicho esquema permite obtener información confiable y pertinente sobre las variables e indicadores más relevantes de carácter institucional, y así apoyar a la toma de decisiones y la planeación académica. La utilización de esta metodología permitirá a las IES que la implementen contar con un instrumento de aplicación común que contribuya, entre otras cosas, a comparar el desempeño de los egresados de las distintas instituciones y superar las limitaciones que al respecto prevalezcan hasta la actualidad.

Por su parte, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, a través del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2018-2023; tiene como meta más importante elevar la calidad de los programas educativos, y es aquí donde surge la necesidad de llevar a cabo un seguimiento de sus egresados. En primera instancia, con el fin de que se pueda coadyuvar a la toma de decisiones sustentada en la información real obtenida.

### 3. METODOLOGÍA

---

---

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Psicología (ES Atotonilco) está comprendida por una encuesta aplicada a una muestra aleatoria calculada al 90.0% de confianza para las correspondientes inferencias estadísticas.

El tamaño de la muestra encuestada es de 38 egresados correspondientes a las generaciones de egreso de enero-junio de 2020 hasta julio-diciembre de 2021, con una población total de 85 personas.

La estructura de la encuesta aplicada fue basada en el cuestionario que la ANUIES propone para la realización de los estudios de egresados; comprendiendo un total de 68 preguntas distribuidas en 7 módulos:

1. Generalidades
2. Elección de la institución
3. Formación académica
4. Trayectoria laboral
5. Desempeño profesional
6. Mejoras al perfil de egreso
7. Opinión sobre la institución

Para el procesamiento de datos y su respectivo análisis se utilizó el programa de Microsoft Excel.

Se presentan en este informe los indicadores del análisis estadístico de las respuestas obtenidas.

Cabe mencionar que, el análisis de los indicadores, así como las conclusiones, forman una base sólida para la toma de decisiones en la mejora y actualización del plan de estudios; así como de los servicios otorgados por la UAEH.



## 4. OBJETIVOS

---

---

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo cuenta con un Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, su objetivo fundamental es el de obtener información de la práctica profesional de sus egresados, retroalimentar la revisión curricular en forma permanente y propiciar la comunicación con su institución para las actividades de capacitación y actualización.

A continuación, podemos enunciar los objetivos referentes a cada módulo que comprende el cuestionario aplicado:

1. **Generalidades:** Conocer el entorno demográfico de los egresados, así como su opinión en aspectos muy específicos del plan de estudios cursado.
2. **Elección de la institución:** Conocer las razones que influyeron para que nuestros egresados eligieran esta institución y esta carrera.
3. **Formación académica:** Visualizar el tipo de bachillerato del que proceden y comparar por género, así como el índice de titulación y el tiempo que tardaron en titularse. Conocer también qué porcentaje continuó con otro tipo de estudios al concluir la licenciatura y especificarlos.
4. **Trayectoria laboral:** Conocer qué porcentaje de los egresados se encontraba laborando mientras estudiaba y el tiempo que tardaron en conseguir empleo una vez que concluyeron su carrera; analizar la correspondencia de su trabajo con sus estudios, la posición alcanzada y especificar en dónde laboran. Por otro lado, conocer las razones, en los casos de los que tuvieron o tienen problemas para encontrar empleo.
5. **Desempeño profesional:** Conocer el índice de satisfacción de los egresados con respecto a la formación que adquirieron en la institución y su desempeño como profesionales.
6. **Mejoras al perfil de egreso:** Conocer las áreas de formación más importantes para el ejercicio profesional de los egresados y lo que les hizo falta, así como el cumplimiento de diversos aspectos de la formación recibida en la institución.
7. **Opinión sobre la institución:** Conocer qué opinan los egresados de los servicios otorgados por parte de la institución, así como de los docentes; se incluye también la percepción del egresado respecto al clima escolar.

## 5. RESUMEN DESCRIPTIVO POR MÓDULO

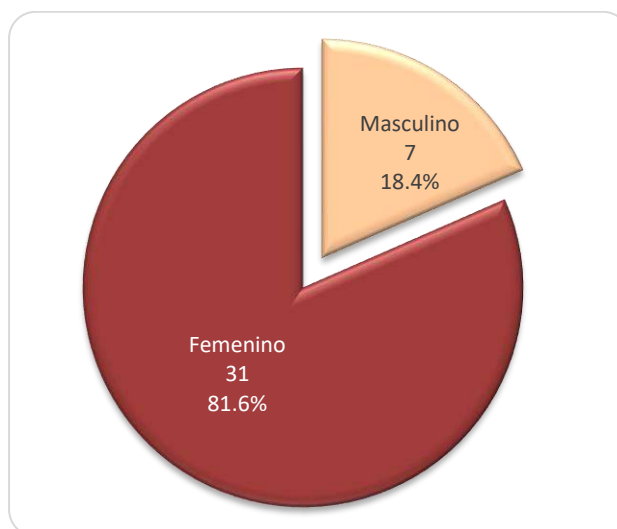
### 5.1 GENERALIDADES

---

#### 5.1.1 Estudio demográfico

El 18.4% de los egresados de la Licenciatura en Psicología que fueron encuestados, señalaron ser del género masculino y el 81.6% indicaron ser del género femenino (Tabla 5.1.1).

Figura 5.1.1 Valoración por género



El promedio de la edad de los encuestados es de 26 años, teniendo un máximo de 36 y un mínimo de 24, con una desviación típica de 2.083 (Tabla 5.1.1).

Tabla 5.1.1 Valoración de la edad

Promedio	Mínimo	Máximo	Desviación típica
26	24	36	2.083

En cuanto al rango de edades, se puede apreciar que los egresados indicaron que se encuentran entre los 22 a 25 años (25 casos) como lo más sobresaliente, lo cual se muestra en la Tabla 5.1.2.

Tabla 5.1.2 Rango de edades

Rango	Frecuencia	Porcentaje
22 a 25 años	25	65.8%
26 a 29 años	11	28.9%
30 a 33 años	1	2.6%
34 o más años	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

En la Tabla 5.1.3 se observa la proporción de egresados de acuerdo con el semestre en que terminaron los créditos de su licenciatura.

**Tabla 5.1.3 Semestre en que terminó los créditos de su licenciatura**

<i>Año/Semestre</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>2020</b>	<b>15</b>	<b>39.5%</b>
<i>enero-junio</i>	3	7.9%
<i>julio-diciembre</i>	12	31.6%
<b>2021</b>	<b>23</b>	<b>60.5%</b>
<i>enero-junio</i>	13	34.2%
<i>julio-diciembre</i>	10	26.3%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El lugar de nacimiento de los encuestados respecto a su Estado de origen es principalmente el Estado de Hidalgo, esto resalta el impacto del Programa Educativo de forma regional, lo que se expresa en la Tabla 5.1.4.

**Tabla 5.1.4 Lugar de nacimiento**

<i>Estado</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Hidalgo</i>	28	73.7%
<i>Ciudad de México</i>	7	18.4%
<i>Michoacán</i>	1	2.6%
<i>Estado de México</i>	1	2.6%
<i>Tamaulipas</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

En la Tabla 5.1.5 se indica si alguno de los egresados indicó que tenga alguna discapacidad y el tipo de esta (visual, auditiva, motriz o cognitiva) y si recibió algún apoyo durante su trayecto escolar y de qué tipo fue este apoyo (Tabla 5.1.6).

**Tabla 5.1.5 Presentas alguna discapacidad y de qué tipo**

<i>Discapacidad / tipo</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí</b>	<b>2</b>	<b>5.3%</b>
<i>Visual</i>	2	5.3%
<b>No</b>	<b>36</b>	<b>94.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

**Tabla 5.1.6 Recibiste algún apoyo durante tu trayecto escolar en relación a la discapacidad que presentas y de que tipo**

<i>Apoyo/tipo</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí</b>	<b>1</b>	<b>2.6%</b>
<i>No especificó</i>	1	2.6%
<b>No aplica</b>	<b>2</b>	<b>5.3%</b>
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>92.1%</b>

## 5.2 ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN

### 5.2.1 Elección de la institución y de la carrera

Para el 81.6% de los egresados encuestados la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura y para el 18.4% no (Tabla 5.2.1), la institución que habían elegido se muestra en la Tabla 5.2.2.

**Tabla 5.2.1 Fue la UAEH su primera opción**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí</b>	31	81.6%
<b>No</b>	7	18.4%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

**Tabla 5.2.2 Institución que había elegido como primera opción para realizar sus estudios de Licenciatura**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Universidad Politécnica de Pachuca (UPP)</i>	1	2.6%
<i>Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)</i>	2	5.3%
<i>Instituto Politécnico Nacional (IPN)</i>	2	5.3%
<i>Escuela Normal Valle del Mezquital</i>	1	2.6%
<i>Instituto Nacional de Bellas Artes (INBA)</i>	1	2.6%
<i>No respondió</i>	31	81.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Para el 86.8% de los egresados encuestados, la Licenciatura en Psicología fue su primera elección y para el 13.2% no (Tabla 5.2.3), indicando su primera opción en la Tabla 5.2.4.

**Tabla 5.2.3 La licenciatura que estudió fue su primera opción**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí</b>	33	86.8%
<b>No</b>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

**Tabla 5.2.4 Licenciatura que hubiera elegido**

	<i>Frecuencia</i>
<i>Administración</i>	1
<i>Arte teatral</i>	1
<i>Derecho</i>	1
<i>Medicina</i>	1
<i>No respondió</i>	33
<i>Psicología</i>	1
<b>Total</b>	<b>38</b>

### 5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior

La Tabla 5.2.5 resume las razones más importantes en la elección de la UAEH para llevar a cabo sus estudios de licenciatura, siendo la cercanía con su domicilio lo más representativo.

**Tabla 5.2.5 Razones que influyeron para la elección de la institución de Educación Superior**

	<i>Frecuencia</i>
<i>El prestigio de la institución</i>	21
<i>La licenciatura solo se ofrecía en la UAEH</i>	6
<i>Cercanía con mi domicilio</i>	23
<i>Costos bajos</i>	9
<i>Fecha de ingreso</i>	10
<i>Porque tiene la carrera que yo deseaba</i>	15
<i>Consejo de profesores</i>	0
<i>Consejo de orientadores</i>	1
<i>Consejo de familiares</i>	7
<i>Otra</i>	1

### 5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera

La Tabla 5.2.6 resume las razones más importantes en la elección de la Licenciatura en Psicología, siendo lo más representativo el plan de estudios.

**Tabla 5.2.6 Razones que influyeron en la elección de la carrera**

	<i>Frecuencia</i>
<i>El prestigio de la UAEH</i>	14
<i>La licenciatura es de alta demanda en el mercado laboral</i>	5
<i>Los egresados les pagan bien</i>	0
<i>El plan de estudios</i>	27
<i>La duración de los estudios</i>	9
<i>Facilidad de ingreso</i>	8
<i>Consejo de profesores</i>	0
<i>Porque era la carrera que deseaba</i>	22
<i>Consejo de orientadores</i>	3
<i>Tradición familiar</i>	1
<i>Consejo de familiares y amigos</i>	3
<i>Otra</i>	7

## 5.3 FORMACIÓN

### 5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente

En la Tabla de frecuencias 5.3.1 los egresados indican si estudiaron su bachillerato en instituciones que son dependientes a la UAEH, en la Tabla 5.3.2 se enlistan otras instituciones donde estudiaron.

**Tabla 5.3.1 Instituciones dependientes de la UAEH donde estudió**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Atotonilco de Tula</i>	1	2.6%
<i>Tlahuelilpan</i>	2	5.3%
<i>Otra / No dependiente de la UAEH</i>	35	92.1%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

**Tabla 5.3.2 Otras instituciones donde estudió**

	<i>Frecuencia</i>
<i>Atotonilco de Tula A.C.</i>	1
<i>Bachillerato Del Estado de Hidalgo</i>	1
<i>Centro Bachillerato Tecnológico (CBT) Dr. Alfonso León de Garay, Tequixquiac</i>	1
<i>Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 200 Elvia Carrillo Puerto</i>	3
<i>Centro de Estudios Tecnológicos, Industriales y de Servicios (CETis) No. 26 Fray Diego de Rodríguez</i>	5
<i>Centro de Estudios Tecnológicos, Industriales y de Servicios (CETis) No. 91</i>	3
<i>Centro de Estudios Tecnológicos, Industriales y de Servicios (CETis) No.10 Margarita Maza de Juárez</i>	1
<i>Centro Tecnológico de Computación Cuautitlán Izcalli</i>	1
<i>Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo (COBAEH)</i>	3
<i>Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Hidalgo (CECyTEH)</i>	7
<i>Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Hidalgo (CECyTEH) Plantel Tepetitlán</i>	2
<i>Escuela Preparatoria Incorporada Sor Juana Inés de la Cruz</i>	4
<i>Escuela Preparatoria Oficial (EPO) No. 205</i>	1
<i>Escuela Preparatoria Oficial (EPO) No. 4</i>	1
<i>Instituto Canadiense</i>	1
<i>No aplica</i>	3
<b>Total</b>	<b>38</b>

La ubicación donde los egresados indicaron haber realizado sus estudios de bachillerato o equivalente se indica en la Tabla 5.3.3.

**Tabla 5.3.3 Ubicación de su Bachillerato**

<i>Estado/Municipio</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Hidalgo</b>	<b>33</b>	<b>86.8%</b>
<i>Atitalaquia</i>	5	13.2%
<i>Atotonilco de Tula</i>	4	10.5%
<i>Iturbe</i>	1	2.6%
<i>Tepeji del Río</i>	3	7.9%
<i>Tepetitlán</i>	3	7.9%
<i>Tetepango</i>	6	15.8%
<i>Tlahuelilpan</i>	6	15.8%
<i>Tula de Allende</i>	5	13.2%
<b>Estado de México</b>	<b>4</b>	<b>10.5%</b>
<i>Apaxco de Ocampo</i>	1	2.6%
<i>Huehuetoca</i>	2	5.3%
<i>Tequixquiac</i>	1	2.6%
<b>Ciudad de México</b>	<b>1</b>	<b>2.6%</b>
<i>Álvaro Obregón</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

### 5.3.2 Estudios de licenciatura

Como se aprecia en la Tabla 5.3.4 respecto al índice de titulación de los egresados, el 71.1% sí tiene título, para el 13.2% el título está en trámite y el 15.8% aún no tiene título debido a que les falta acreditar los exámenes de titulación.

**Tabla 5.3.4 Título**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí</b>	<b>27</b>	<b>71.1%</b>
<b>En trámite</b>	<b>5</b>	<b>13.2%</b>
<b>No</b>	<b>6</b>	<b>15.8%</b>
<i>Falta de acreditación del TOEFL</i>	4	10.5%
<i>Aún no acreditó los exámenes de titulación</i>	1	2.6%
<i>No he acreditado mi EGEL</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El 63.2% de los egresados respondió que tardó hasta un año en obtener su titulación y el 7.9% tardó 2 años; asimismo, para el 13.2% está en trámite y el 15.8% no tiene título (Tabla 5.3.5).

**Tabla 5.3.5 Tiempo que tardó en obtener su titulación y modalidad**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Hasta un año</b>	<b>24</b>	<b>63.2%</b>
Examen General de Egreso (EGEL)	11	28.9%
Reglamento Escolar 2009	11	28.9%
Alto rendimiento académico	1	2.6%
Examen Teórico-práctico	1	2.6%
<b>2 años</b>	<b>3</b>	<b>7.9%</b>
Examen General de Egreso (EGEL)	1	2.6%
Reglamento Escolar 2009	1	2.6%
Alto rendimiento académico	1	2.6%
<b>En trámite</b>	<b>5</b>	<b>13.2%</b>
Examen General de Egreso (EGEL)	1	2.6%
Reglamento Escolar 2009	4	10.5%
<b>No está titulado</b>	<b>6</b>	<b>15.8%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Respecto a los idiomas que dominan además del español, está el idioma inglés con 21 casos y el portugués con un caso (Tabla 5.3.6).

**Tabla 5.3.6 Idioma que domina además del español**

	<i>Frecuencia</i>
Inglés	21
Portugués	1

La distribución del promedio de calificación que obtuvieron los egresados en sus estudios de licenciatura es de 8.81 (en una escala de 0 al 10), llegando a un máximo de 9.54 y un mínimo de 8.3, con una desviación típica de 0.3531 como se observa en la Tabla 5.3.7.

**Tabla 5.3.7 Promedio en sus estudios de Licenciatura**

<i>Promedio</i>	<i>Desviación típica</i>	<i>Mínimo</i>	<i>Máximo</i>
8.81	0.3531	8.3	9.54



### 5.3.3 Estudios de posgrado

El 100.0% de los egresados encuestados indicó que no ha realizado estudios de posgrado (Tabla 5.3.8).

**Tabla 5.3.8 Realizó estudios de posgrado**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
No	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Los egresados respondieron que fue debido principalmente a la falta de tiempo (19 casos), lo cual se muestra en la Tabla 5.3.9.

**Tabla 5.3.9 Razones por las que no estudió un posgrado**

	<i>Frecuencia</i>
<i>Porque no lo deseo</i>	3
<i>Por falta de recursos económicos</i>	17
<i>Por falta de tiempo</i>	19
<i>Por razones de salud</i>	1
<i>Porque no hay el programa que quiero en mi estado de residencia</i>	14
<i>Dificultades por tener alguna discapacidad</i>	0
<i>Otro</i>	11

A continuación, se listan los programas de posgrado que los egresados indicaron que les gustaría estudiar en un futuro (Tabla 5.3.10).

**Tabla 5.3.10 Programas que les gustaría estudiar en un futuro a los egresados**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Administración de Recursos Humanos</i>	1	2.6%
<i>Alguno sobre Psicología Educativa o del deporte</i>	1	2.6%
<i>Aún no lo decido</i>	1	2.6%
<i>Aún no lo sé</i>	1	2.6%
<i>Aún no lo tengo definido</i>	1	2.6%
<i>Certificados en Seguridad e Higiene</i>	1	2.6%
<i>Educación</i>	1	2.6%
<i>En el ámbito Organizacional</i>	1	2.6%
<i>Especialidad en Psicología Clínica</i>	1	2.6%
<i>Especialidad en Tanatología</i>	1	2.6%
<i>Estudios de género y/o Atención a las Adicciones</i>	1	2.6%
<i>Maestría</i>	5	13.2%

<i>Maestría en Derechos Humanos/Políticas Públicas</i>	1	2.6%
<i>Maestría en Intervención Psicológica</i>	1	2.6%
<i>Maestría en Psicopedagogía</i>	1	2.6%
<i>Maestría en Psicoterapia</i>	1	2.6%
<i>Mindfulness</i>	1	2.6%
<i>No lo sé</i>	1	2.6%
<i>Organizacional</i>	1	2.6%
<i>Psicología de la salud</i>	1	2.6%
<i>Psicología Educativa o Psicología Clínica</i>	1	2.6%
<i>Psicología Forense</i>	1	2.6%
<i>Psicología Organizacional</i>	1	2.6%
<i>Psicooncología y Cuidados Paliativos</i>	1	2.6%
<i>Psicopedagogía</i>	1	2.6%
<i>Psicoterapia</i>	1	2.6%
<i>Recursos Humanos</i>	4	10.5%
<i>Salud Sexual, Tanatología y Psicooncología</i>	1	2.6%
<i>Sexología/Comportamiento Organizacional</i>	1	2.6%
<i>Sobre Psicología Clínica</i>	1	2.6%
<i>TCC</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

## 5.4 TRAYECTORIA LABORAL

### 5.4.1 Primer empleo

El 73.7% (28 casos) de los egresados encuestados señaló que consiguió empleo en el primer año después de concluir la licenciatura y el 13.2% (5 casos) tenía empleo mientras estudiaba y ahí continuó (Figura 5.4.1).

**Figura 5.4.1 Tiempo en conseguir el primer empleo**



En la Tabla 5.4.1 se indica el periodo en el cual los egresados indicaron que empezaron a trabajar en su primer empleo.

**Tabla 5.4.1 Periodo en que inició su primer empleo**

	Frecuencia	Porcentaje
julio-diciembre 2018	1	2.6%
enero-junio 2019	1	2.6%
enero-junio 2020	1	2.6%
julio-diciembre 2020	5	13.2%
enero-junio 2021	7	18.4%
julio-diciembre 2021	6	15.8%
enero-junio 2022	6	15.8%
julio-diciembre 2022	2	5.3%
enero-junio 2023	3	7.9%
otro	1	2.6%
Sin empleo	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El medio principal a través del cual los egresados encontraron empleo al concluir sus estudios se indica en la Tabla de frecuencias 5.4.2.

**Tabla 5.4.2 Principal medio para encontrar su primer empleo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Internet</i>	10	26.3%
<i>Recomendación de un amigo o familiar</i>	7	18.4%
<i>Invitación de la empresa</i>	5	13.2%
<i>Programa “Jóvenes construyendo el futuro”</i>	4	10.5%
<i>Servicio social</i>	1	2.6%
<i>Otro</i>	6	15.8%
<i>Sin empleo</i>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Por otro lado, la principal dificultad que enfrentaron y que les demoró para conseguirlo fue la escasa experiencia laboral, como se muestra en la Tabla 5.4.3.

**Tabla 5.4.3 Principal demora para conseguir su primer empleo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Escasa experiencia laboral</i>	19	50.0%
<i>Falta de vacantes</i>	4	10.5%
<i>No estar titulado</i>	1	2.6%
<i>Oferta poco atractiva</i>	1	2.6%
<i>Otra</i>	1	2.6%
<i>Sin dificultades</i>	7	18.4%
<i>Sin empleo</i>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Referente a la coincidencia del trabajo con sus estudios, para el 36.8% de los egresados indicaron que fue total y para el 26.3% fue mediana (Tabla 5.4.4).

**Tabla 5.4.4 Coincidencia de su primer empleo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Total coincidencia</i>	14	36.8%
<i>Mediana coincidencia</i>	10	26.3%
<i>Baja coincidencia</i>	7	18.4%
<i>Nula coincidencia</i>	2	5.3%
<i>Sin empleo</i>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Como se observa en la Tabla 5.4.5, el 39.5% continúa en su primer empleo o empresa, el 36.8% tiene un nuevo empleo/empresa y el 23.7% se encuentra sin empleo.

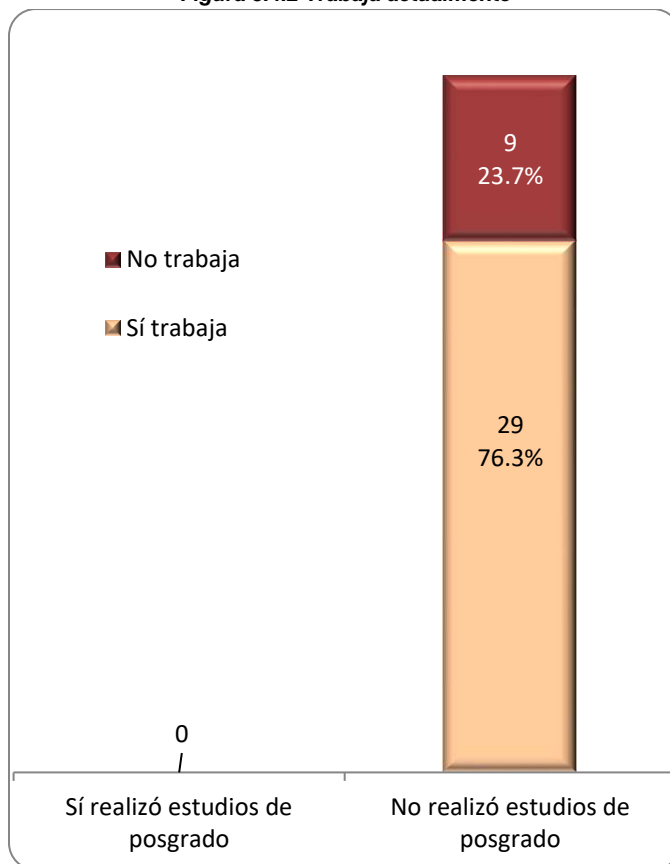
**Tabla 5.4.5 Continúa actualmente en ese empleo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí</i>	15	39.5%
<i>No, tengo un nuevo empleo/empresa</i>	14	36.8%
<i>No, estoy desempleado pero en búsqueda de empleo</i>	4	10.5%
<i>Sin empleo</i>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

### 5.4.2 Empleo actual

El 76.3% (29 casos) de los egresados encuestados indicó que sí cuentan con trabajo actualmente y el 23.7% (9 casos) no trabaja, como se observa en la Figura 5.4.2.

**Figura 5.4.2 Trabaja actualmente**



En la Tabla 5.4.6 se enlista el periodo en el cual los egresados indicaron que empezaron a trabajar en su empleo actual.

**Tabla 5.4.6 Periodo en que inició su empleo actual**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>enero-junio 2020</i>	1	2.6%
<i>julio-diciembre 2020</i>	2	5.3%
<i>enero-junio 2021</i>	2	5.3%
<i>julio-diciembre 2021</i>	1	2.6%
<i>enero-junio 2022</i>	7	18.4%
<i>julio-diciembre 2022</i>	7	18.4%
<i>enero-junio 2023</i>	8	21.1%
<i>otro</i>	1	2.6%
<i>Sin empleo</i>	9	23.7%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Las empresas en la cuales los egresados refirieron que laboran, se indica en la Tabla de frecuencias 5.4.7.

**Tabla 5.4.7 Nombre de la empresa o institución donde trabaja actualmente**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Adhesivos Cruz</i>	1	2.6%
<i>Ayuntamiento Municipal</i>	1	2.6%
<i>Cementos y Aceros Mixcoac</i>	1	2.6%
<i>Centro de Desarrollo Comunitario (CDC)</i>	1	2.6%
<i>Colegio Esvert</i>	1	2.6%
<i>Colegio FRAY</i>	1	2.6%
<i>Combustibles Tetepango, S.A. de C.V.</i>	1	2.6%
<i>Comfort jeans</i>	1	2.6%
<i>Constructions and services HEES</i>	1	2.6%
<i>Corporativo UNNE</i>	1	2.6%
<i>DIF Municipal Atotonilco</i>	1	2.6%
<i>ENCIP</i>	1	2.6%
<i>Energéticos Nieto</i>	2	5.3%
<i>Escuela Secundaria General Licenciado Benito Juárez</i>	1	2.6%
<i>EUPHOMEXRU Group</i>	1	2.6%
<i>Farmacia Guadalajara</i>	1	2.6%
<i>Galería de impresión techno art</i>	1	2.6%
<i>Grupo industrial Val Ro S.A. de C.V.</i>	1	2.6%
<i>Instituto World Brain</i>	1	2.6%

Masari Invention	1	2.6%
Mercantil Quetzalcóatl S.A. de C.V.	1	2.6%
No respondió	1	2.6%
Presidencia Municipal Ajacuba	1	2.6%
Sarape social	1	2.6%
SERVIMA, seguridad privada	1	2.6%
Sin empleo	9	23.7%
Spartan Seguridad Privada	1	2.6%
Trabes internacionales S.A. de C.V.	1	2.6%
Transportación Carretera (TRACSA) UNNE (Nombre comercial)	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Respecto al arraigo que tienen los egresados (ubicación respecto al Estado de Hidalgo), el 52.6% de los egresados que trabajan indicó que labora en el Estado donde realizó sus estudios, lo cual se refleja en la Tabla 5.4.8.

**Tabla 5.4.8 Arraigo de los egresados**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>En el mismo Estado</i>	20	52.6%
<i>En un Estado colindante</i>	5	13.2%
<i>En un Estado no colindante</i>	4	10.5%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El requisito formal de mayor peso que los egresados señalaron que debían cubrir para conseguir su empleo actual fue pasar una entrevista formal, como lo más representativo (Tabla 5.4.9).

**Tabla 5.4.9 Requisito formal de mayor peso para conseguir su empleo actual**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Pasar una entrevista formal</i>	18	47.4%
<i>Tener título de Licenciatura</i>	8	21.1%
<i>Aprobar examen de selección</i>	2	5.3%
<i>Ninguno</i>	1	2.6%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El 68.4% de los egresados encuestados que trabajan señalaron que son empleados y el 7.9% es profesional independiente, lo cual se muestra en la Tabla 5.4.10.

**Tabla 5.4.10 Categoría del egresado**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Empleado</i>	26	68.4%
<i>Profesional independiente</i>	3	7.9%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Como se observa en la Tabla 5.4.11, el nivel del puesto que señalaron ocupar los egresados que se encuentran empleados principalmente es operativo/administrativo.

**Tabla 5.4.11 Nivel del puesto desempeñado**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Operativo/administrativo (asistente, vendedor)</i>	13	34.2%
<i>Táctico (analista, ejecutivo, responsable de área)</i>	12	31.6%
<i>Operativo (Docente)</i>	3	7.9%
<i>Estratégico (gerente/director)</i>	1	2.6%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

La antigüedad que tienen los egresados en su empleo actual es de menos de un año para el 42.1%, de entre 1 y 2 años para el 23.7% y de más de 2 años para el 10.5%, lo cual se refleja en la Tabla 5.4.12.

**Tabla 5.4.12 Antigüedad en el puesto**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Menos de un año</i>	16	42.1%
<i>Entre 1 y 2 años</i>	9	23.7%
<i>Más de 2 años</i>	4	10.5%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>



La formación que requieren los egresados en el puesto que desempeñan actualmente es: para el 57.9% requiere de la formación de su carrera, el 10.5% no requiere de la formación de su carrera y el 7.9% no requiere de una profesión (Tabla 5.4.13).

**5.4.13 Tipos de formación que requiere el puesto que desempeña**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Requiere de la formación de tu carrera</i>	22	57.9%
<i>No requiere de la formación de tu carrera</i>	4	10.5%
<i>No requiere de una profesión</i>	3	7.9%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Como se muestra en la Tabla 5.4.14, el 52.6% de los egresados encuestados señalaron que laboran en el sector privado y el 23.7% en el sector público.

**Tabla 5.4.14 Sector económico de la empresa**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Privado</i>	20	52.6%
<i>Público</i>	9	23.7%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

En la Tabla 5.4.15 se lista el ramo en el cual los egresados indicaron que se encuentran laborando.

**Tabla 5.4.15 Ramo al que pertenece**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
<i>Educación</i>	6	15.8%
<i>Otro</i>	6	15.8%
<i>Comercio</i>	4	10.5%
<i>Industria de la construcción</i>	4	10.5%
<i>Transporte/comunicaciones</i>	3	7.9%
<i>Servicios profesionales y técnicos</i>	2	5.3%
<i>Servicios de salud</i>	2	5.3%
<i>Proyectos de desarrollo comunitario y/o social</i>	2	5.3%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Para el 34.2% de los egresados que laboran el tipo de contratación que tienen es de base principalmente (Tabla 5.4.16).

**Tabla 5.4.16 Tipo de contratación**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
Base	13	34.2%
Eventual	5	13.2%
Confianza	5	13.2%
Honorarios	4	10.5%
Otro	2	5.3%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El tiempo de dedicación en el empleo actual es de tiempo completo para el 65.8% de los egresados encuestados y de medio tiempo para el 10.5% (Tabla 5.4.17).

**Tabla 5.4.17 Tiempo de dedicación en el empleo actual**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
Tiempo completo	25	65.8%
Medio Tiempo	4	10.5%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

La Tabla 5.4.18 muestra el ingreso mensual neto incluyendo prestaciones y bonos que los egresados indicaron percibir en su empleo actual.

**Tabla 5.4.18 Ingreso mensual neto**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
Menos o igual a 5,000 pesos	5	13.2%
De 5,001 a 10,000 pesos	17	44.7%
De 10,001 a 15,000 pesos	6	15.8%
Más de 15,000 pesos	1	2.6%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

## 5.5 DESEMPEÑO PROFESIONAL

### 5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional

La Tabla 5.5.1 resume el grado de satisfacción que los egresados empleados indicaron respecto al desempeño profesional que han tenido, observándose que el 44.7% está satisfecho, el 18.4% está totalmente satisfecho y el 13.2% está insatisfecho.

**Tabla 5.5.1 Satisfacción con el desempeño profesional**

	Frecuencia	Porcentaje
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
Totalmente satisfecho	7	18.4%
Satisfecho	17	44.7%
Insatisfecho	5	13.2%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

### 5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual

La Tabla 5.5.2 resume la información acerca de 21 aspectos considerados en el trabajo referentes a conocimientos, habilidades y competencias de los egresados; se muestra cuáles de ellos fueron solicitados por el trabajo, cuales fueron adquiridos en la carrera y aquellos que requirieron de una actualización. Se consideran como áreas de oportunidad cuando lo solicita el trabajo y el egresado no considera haberlo obtenido en su carrera, así como, la necesidad de fortalecer esas habilidades por cuenta propia.

**Tabla 5.5.2 Exigencias en el desempeño profesional del trabajo actual**

	Solicitado por el trabajo	Adquirido en la carrera	Requirió desarrollarlos /actualizar	Solicitado por el trabajo, Adquirido en la carrera	Solicitado por el trabajo, Requirió desarrollarlos /actualizar	Adquirido en la carrera, Requirió desarrollarlos /actualizar	Solicitado por el trabajo, Adquirido en la carrera, Requirió desarrollarlos /actualizar	No respondió / Sin empleo
Conocimientos generales de la disciplina	10 26.3%	13 34.2%	1 2.6%	4 10.5%	1 2.6%	0 0%	0 0%	9 23.7%
Conocimientos especializados	10 26.3%	11 28.9%	3 7.9%	2 5.3%	3 7.9%	0 0%	0 0%	9 23.7%
Conocimiento de lenguas extranjeras	5 13.2%	16 42.1%	6 15.8%	1 2.6%	1 2.6%	0 0%	0 0%	9 23.7%
Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	7 18.4%	14 36.8%	3 7.9%	3 7.9%	2 5.3%	0 0%	0 0%	9 23.7%
Capacidad de análisis	6 15.8%	17 44.7%	0 0%	6 15.8%	0 0%	0 0%	0 0%	9 23.7%

<i>Habilidad para la aplicación del conocimiento</i>	6	15	0	8	0	0	0	9
	15.8%	39.5%	0%	21.1%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidad para tomar decisiones</i>	8	10	2	9	0	0	0	9
	21.1%	26.3%	5.3%	23.7%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidad para encontrar soluciones</i>	7	12	1	8	1	0	0	9
	18.4%	31.6%	2.6%	21.1%	2.6%	0%	0%	23.7%
<i>Búsqueda de información pertinente y actualizada</i>	4	14	1	10	0	0	0	9
	10.5%	36.8%	2.6%	26.3%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidades para procesar y utilizar información</i>	5	14	0	10	0	0	0	9
	13.2%	36.8%	0%	26.3%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidad para trabajar en equipo</i>	2	19	1	7	0	0	0	9
	5.3%	50.0%	2.6%	18.4%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidad de dirección / coordinación</i>	9	12	2	6	0	0	0	9
	23.7%	31.6%	5.3%	15.8%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidad administrativa</i>	12	5	2	8	2	0	0	9
	31.6%	13.2%	5.3%	21.1%	5.3%	0%	0%	23.7%
<i>Disposición de aprender constantemente</i>	7	12	2	8	0	0	0	9
	18.4%	31.6%	5.3%	21.1%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Disposición para el manejo de riesgo</i>	8	11	4	6	0	0	0	9
	21.1%	28.9%	10.5%	15.8%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidades para las relaciones públicas</i>	9	10	1	9	0	0	0	9
	23.7%	26.3%	2.6%	23.7%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica</i>	2	19	0	8	0	0	0	9
	5.3%	50.0%	0%	21.1%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Asumir responsabilidades</i>	6	15	0	7	0	1	0	9
	15.8%	39.5%	0%	18.4%	0%	2.6%	0%	23.7%
<i>Creatividad</i>	2	17	2	8	0	0	0	9
	5.3%	44.7%	5.3%	21.1%	0%	0%	0%	23.7%
<i>Identificación con la empresa</i>	12	6	4	5	2	0	0	9
	31.6%	15.8%	10.5%	13.2%	5.3%	0%	0%	23.7%
<i>Capacidad para planear</i>	9	12	1	7	0	0	0	9
	23.7%	31.6%	2.6%	18.4%	0%	0%	0%	23.7%

### 5.5.3 Otro empleo

El 7.9% de los egresados indicó que sí cuenta con un segundo empleo además de su empleo principal (Tabla 5.5.3).

Tabla 5.5.3 Tiene un segundo empleo

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Sí trabaja</b>	<b>29</b>	<b>76.3%</b>
Sí	3	7.9%
No	26	68.4%
<b>No trabaja</b>	<b>9</b>	<b>23.7%</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

## 5.6 MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO

### 5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional

En la Tabla 5.6.1 se enlistan las áreas de formación o conocimiento que adquirieron en la licenciatura y que son más importantes para el ejercicio profesional de los egresados.

**Tabla 5.6.1 Áreas de formación o conocimiento más importantes para el ejercicio profesional**

	Frecuencia	Porcentaje
<i>Psicología organizacional</i>	4	10.50%
<i>Administración</i>	1	2.60%
<i>Ámbito organizacional</i>	1	2.60%
<i>Aquellas enfocadas a la práctica de la teoría, materias optativas del área organizacional</i>	1	2.60%
<i>Área de la salud, especialmente en el área de evaluación</i>	1	2.60%
<i>Atención al público</i>	1	2.60%
<i>Campos de aplicación de psicología</i>	1	2.60%
<i>Conocimiento en teorías (cognitivo-conductual, psicoanalítica, sistémico)</i>	1	2.60%
<i>Entrevista semiestructurada</i>	1	2.60%
<i>Entrevistar</i>	1	2.60%
<i>Estudios de caso</i>	1	2.60%
<i>Evaluación, diagnóstico e investigación</i>	1	2.60%
<i>Excel y cursos del SAT</i>	1	2.60%
<i>Formación en psicología general con especialidad en el área de psicología de la salud</i>	1	2.60%
<i>Habilidades de comunicación y manejo de información</i>	1	2.60%
<i>Habilidades de la comunicación</i>	1	2.60%
<i>Intervención psicológica y diagnóstico</i>	1	2.60%
<i>La formación en el área organizacional</i>	1	2.60%
<i>Las asignaturas de Psicología Organizacional, son importantes para la captación de talento humano</i>	1	2.60%
<i>Metodologías de la investigación</i>	1	2.60%
<i>Normas de salud y seguridad laboral</i>	1	2.60%
<i>Optativas en organizacional</i>	1	2.60%
<i>Organizacional</i>	1	2.60%
<i>Prácticas en campo</i>	1	2.60%
<i>Prevención, promoción y atención de la salud mental</i>	1	2.60%
<i>Pruebas psicométricas</i>	1	2.60%
<i>Psicología educativa, diagnóstico</i>	1	2.60%
<i>Psicología general</i>	1	2.60%

<i>Psicología Organizacional, Recursos Humanos</i>	1	2.60%
<i>Reclutamiento y selección</i>	1	2.60%
<i>Reclutamiento y selección de personal, aplicación de pruebas, adiestramiento, clima laboral</i>	1	2.60%
<i>Recursos humanos</i>	1	2.60%
<i>Salud</i>	1	2.60%
<i>Salud y social</i>	1	2.60%
<i>Tolerancia a la frustración</i>	1	2.60%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Las habilidades que adquirieron en la licenciatura y que son las más importantes para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 5.6.2.

**Tabla 5.6.2 Habilidades más importantes para el ejercicio profesional**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Capacidad de análisis</i>	2	5.3%
<i>Escucha activa, empatía</i>	2	5.3%
<i>Investigaciones</i>	2	5.3%
<i>La empatía</i>	2	5.3%
<i>Toma de decisiones</i>	2	5.3%
<i>Trabajo en equipo</i>	2	5.3%
<i>Adaptabilidad, habilidades sociales</i>	1	2.6%
<i>Administración</i>	1	2.6%
<i>Análisis</i>	1	2.6%
<i>Análisis crítico</i>	1	2.6%
<i>Análisis de perfiles</i>	1	2.6%
<i>Análisis, comprensión y conocimiento sobre el comportamiento humano</i>	1	2.6%
<i>Analítica</i>	1	2.6%
<i>Analizar las teorías que explican el desarrollo humano</i>	1	2.6%
<i>Atención y escucha activa</i>	1	2.6%
<i>Capacidad para la resolución y análisis de problemas</i>	1	2.6%
<i>Comunicación asertiva y escucha</i>	1	2.6%
<i>Comunicación y trabajo en equipo</i>	1	2.6%
<i>Desarrollo de informes psicológicos</i>	1	2.6%
<i>Disciplina y responsabilidad</i>	1	2.6%
<i>Elaboración de perfil de puestos, aplicación de test proyectivos de personalidad, aplicación de pruebas psicológicas y psicométricas, estructuración y aplicación de entrevistas</i>	1	2.6%
<i>Escucha activa</i>	1	2.6%
<i>Escucha activa y resolución de problemas</i>	1	2.6%
<i>Habilidades sociales</i>	1	2.6%
<i>Interacción</i>	1	2.6%
<i>La evaluación en pacientes</i>	1	2.6%
<i>Liderazgo</i>	1	2.6%
<i>Liderazgo y comunicación, coordinación, evaluación, capacitación</i>	1	2.6%
<i>Liderazgo, planeación, estudios de caso</i>	1	2.6%
<i>Metodologías de la investigación y creación de proyectos integradores</i>	1	2.6%
<i>Proactivo</i>	1	2.6%
<i>Redacción</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>



En la Tabla 5.6.3 se enlistan las áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados.

**Tabla 5.6.3 Áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Como realizar y usar nómina</i>	4	10.5%
<i>Ninguna</i>	3	7.9%
<i>Organizacional</i>	3	7.9%
<i>Experiencia</i>	2	5.3%
<i>No aplica</i>	2	5.3%
<i>Psicoterapia</i>	2	5.3%
<i>Administración</i>	1	2.6%
<i>Aplicación en los campos</i>	1	2.6%
<i>Aplicar los conocimientos fuera del aula</i>	1	2.6%
<i>Conocimiento del funcionamiento del SAT</i>	1	2.6%
<i>Conocimientos teóricos y prácticos de optativas</i>	1	2.6%
<i>El área contable</i>	1	2.6%
<i>Elaboración de reportes</i>	1	2.6%
<i>Emprendimiento</i>	1	2.6%
<i>Enseñanza</i>	1	2.6%
<i>Estudios de terapia de lenguaje</i>	1	2.6%
<i>Evaluación</i>	1	2.6%
<i>Idiomas</i>	1	2.6%
<i>Interpretación de pruebas</i>	1	2.6%
<i>Intervención psicológica</i>	1	2.6%
<i>Manejo de Excel</i>	1	2.6%
<i>Más práctica</i>	1	2.6%
<i>Mayor formación en la materia de inglés</i>	1	2.6%
<i>Nóminas, incidencias laborales</i>	1	2.6%
<i>Paquetería office</i>	1	2.6%
<i>Resolución de conflictos</i>	1	2.6%
<i>Resolución de problemas reales, con bases prácticas</i>	1	2.6%
<i>Total manejo de Recursos Humanos</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Las habilidades que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 5.6.4.

**Tabla 5.6.4 Habilidades que les hicieron falta para el ejercicio profesional**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Ninguna</i>	7	18.4%
<i>Experiencia</i>	2	5.3%
<i>No aplica</i>	2	5.3%
<i>No respondió</i>	2	5.3%
<i>Trabajar bajo presión</i>	2	5.3%
<i>Análisis crítico</i>	1	2.6%
<i>Autocontrol emocional</i>	1	2.6%
<i>Comunicación proactiva con superiores</i>	1	2.6%
<i>Conocimiento y aplicación de normas o documentos</i>	1	2.6%
<i>Control y manejo de grupos</i>	1	2.6%
<i>Creatividad</i>	1	2.6%
<i>Desarrollo con las personas</i>	1	2.6%
<i>Desenvolvimiento ante resolución de problemas</i>	1	2.6%
<i>Fluidez en dar respuestas concretas</i>	1	2.6%
<i>Intervención psicológica</i>	1	2.6%
<i>Ley mexicana del trabajo</i>	1	2.6%
<i>Liderazgo</i>	1	2.6%
<i>Manejo de Excel</i>	1	2.6%
<i>Manejo de personal</i>	1	2.6%
<i>Mayor conocimiento en inglés como materia</i>	1	2.6%
<i>Negociación</i>	1	2.6%
<i>No</i>	1	2.6%
<i>No lo sé</i>	1	2.6%
<i>Paquetes computacionales</i>	1	2.6%
<i>Planeaciones de actividades</i>	1	2.6%
<i>Pro actividad</i>	1	2.6%
<i>Recursos Humanos</i>	1	2.6%
<i>Técnicas de enseñanza</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos por los egresados en la licenciatura se muestran en la Tabla 5.6.5.

**Tabla 5.6.5 Grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos en la licenciatura**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>En gran medida</i>	15	39.5%
<i>Moderadamente</i>	15	39.5%
<i>Poco</i>	2	5.3%
<i>Nada</i>	1	2.6%
<i>No aplica, no tengo empleo</i>	5	13.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

## 5.6.2 Opinión sobre la organización académica

La Tabla 5.6.6 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización académica, quienes indicaron que los docentes cumplían mayormente con: el dominio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariedad), como lo más representativo.

**Tabla 5.6.6 Condiciones que los docentes cumplieron totalmente durante la formación**

	<i>Frecuencia</i>
<i>Domínio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariedad)</i>	25
<i>Desempeño como guía, facilitador y orientador</i>	16
<i>Habilidad para promover competencias genéricas: formación, liderazgo colaborativo, comunicación, creatividad, pensamiento crítico, uso de la tecnología y ciudadanía</i>	13
<i>Capacidad para planificar el proceso enseñanza-aprendizaje</i>	11
<i>Capacidad de vincular con la práctica profesional los conocimientos teóricos de la asignatura</i>	10
<i>Habilidad para promover competencias específicas, que son saberes especializados para realizar labores concretas propias de la profesión o disciplina que se aplican en determinado contexto</i>	8
<i>Habilidad para comunicarse oralmente y por escrito</i>	8
<i>Manejo de técnicas de enseñanza</i>	5
<i>Manejo de estrategias eficientes de evaluación de los aprendizajes, promoviendo la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación</i>	5
<i>Respeto e inclusión en la diversidad</i>	5
<i>Habilidad en el uso de tecnología educativa y las TIC'S</i>	3
<i>Manejo de metodologías centradas en el aprendizaje</i>	3
<i>Manejo de recursos didácticos</i>	1
<i>Apoyo en las dificultades de aprendizaje debido a alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz, cognitiva)</i>	1
<i>Sustentabilidad y promoción de las actividades de protección al medio ambiente</i>	0

## 5.7 OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN

### 5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional

La Tabla 5.7.1 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización y el desempeño institucional; manifestando en 5 de los 7 rubros que mayormente el apoyo casi siempre fue adecuado.

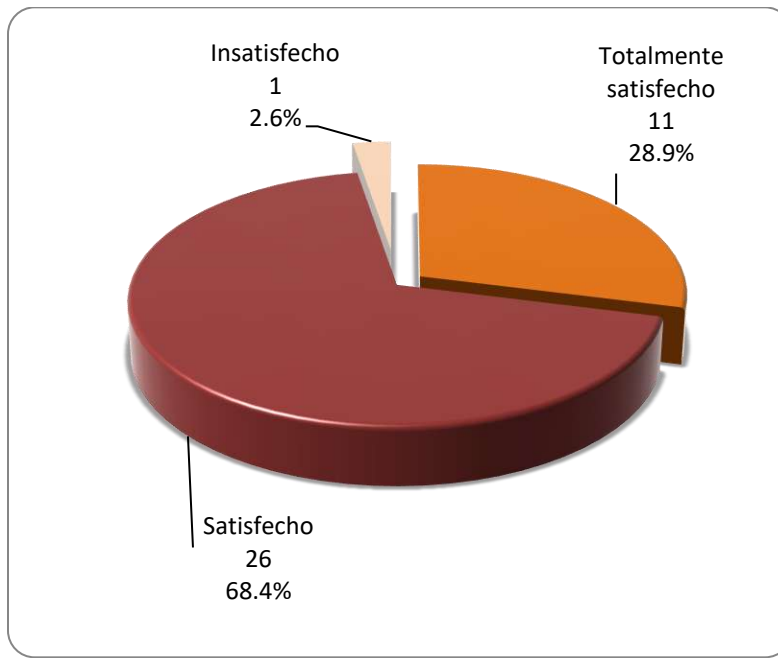
**Tabla 5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional**

	Siempre	Casi siempre	Casi nunca	Nunca
<i>Realización de foros académicos de apoyo para los cursos y seminarios</i>	11 28.9%	15 39.5%	12 31.6%	0 0%
<i>Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos</i>	15 39.5%	18 47.4%	4 10.5%	1 2.6%
<i>Orientación y conducción de los trabajos terminales o tesinas</i>	10 26.3%	15 39.5%	11 28.9%	2 5.3%
<i>Atención del responsable de la Licenciatura a las necesidades académicas de los alumnos</i>	11 28.9%	16 42.1%	10 26.3%	1 2.6%
<i>Asignación de profesores al inicio del periodo lectivo</i>	15 39.5%	19 50.0%	4 10.5%	0 0%
<i>Apoyo y orientación para la realización de servicio social</i>	19 50.0%	13 34.2%	6 15.8%	0 0%
<i>Entrega de los programas de las materias / seminarios a los alumnos</i>	19 50.0%	17 44.7%	2 5.3%	0 0%

### 5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada

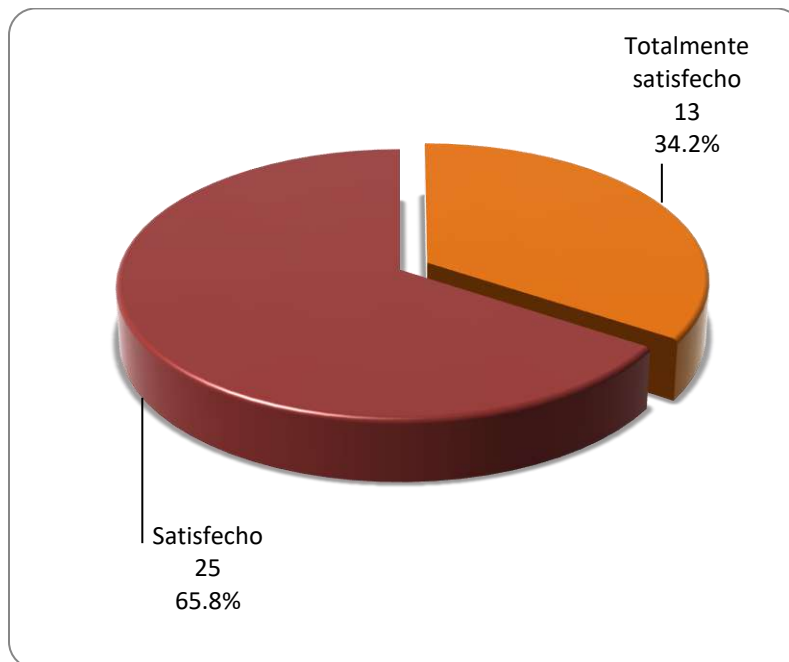
La Figura 5.7.1 muestra que el 68.4% de los egresados encuestados manifestó estar satisfecho con la UAEH, el 28.9% totalmente satisfecho y el 2.6% indicó que está insatisfecho.

**Figura 5.7.1 Satisfacción con la institución**



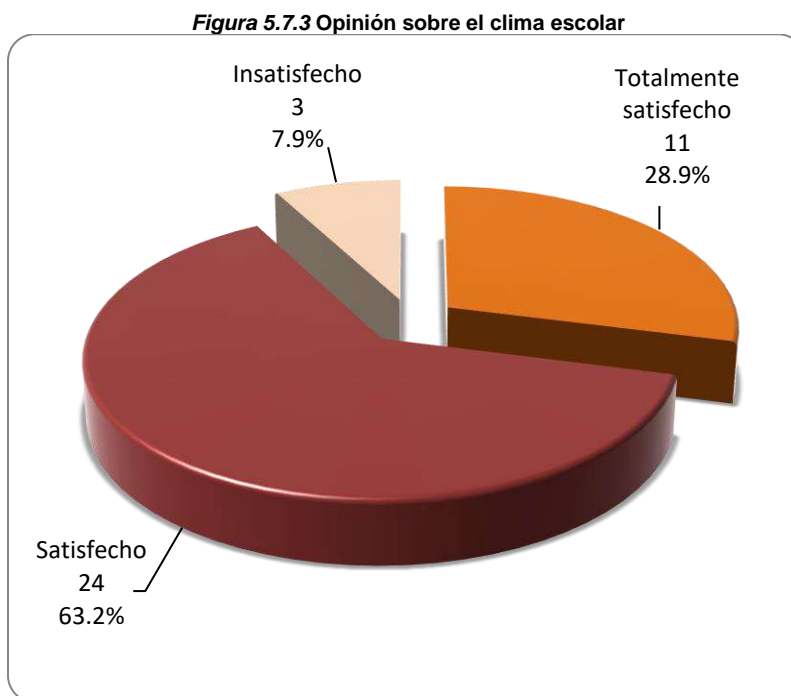
La Figura 5.7.2 muestra que el 65.8% de los egresados encuestados indicó que está satisfecho con la Licenciatura en Psicología y el 34.2% totalmente satisfecho.

**Figura 5.7.2 Satisfacción con la licenciatura**



### 5.7.3 Opinión del clima escolar

La Figura 5.7.3 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre el clima escolar, donde el 63.2% de los egresados señalan estar satisfechos, el 28.9% totalmente satisfechos y el 7.9% insatisfecho.



### 5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados

Respecto a si conocen las opciones que ofrece la bolsa de trabajo de la UAEH para buscar ofertas laborales, 22 casos conocen la red social de Facebook, 14 conocen la plataforma OCC Mundial, 14 la feria de empleo, un caso no especificó y 10 casos no conocen ninguna de las opciones (Tabla 5.7.2).

**Tabla 5.7.2 Opciones que conoce de la bolsa de trabajo de la UAEH**

	<i>Frecuencia</i>
<i>Facebook</i>	22
<i>Plataforma OCC Mundial</i>	14
<i>Feria del empleo</i>	14
<i>Otro medio</i>	1
<i>No los conozco</i>	10

A continuación, se indica la opinión que tienen los egresados sobre la bolsa de trabajo, donde para el 5.3% es excelente, para el 34.2% es buena, para un 15.8% es regular, para un 2.6% es mala y el 39.5% no la conoce (Tabla 5.7.3).

**Tabla 5.7.3 Opinión de la bolsa de trabajo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Excelente</i>	2	5.3%
<i>Buena</i>	13	34.2%
<i>Regular</i>	6	15.8%
<i>Mala</i>	1	2.6%
<i>No los conozco</i>	15	39.5%
<i>No respondió</i>	1	2.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

La calidad de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados es excelente de acuerdo con la opinión del 13.2% de los egresados encuestados, para el 36.8% es buena, para el 18.4% es regular, para el 2.6% es mala y el 28.9% no conocen estos servicios (Tabla 5.7.4).

**Tabla 5.7.4 Opinión de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Excelente</i>	5	13.2%
<i>Buena</i>	14	36.8%
<i>Regular</i>	7	18.4%
<i>Mala</i>	1	2.6%
<i>No los conozco</i>	11	28.9%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

## 5.8 RELACIÓN ENTRE ALGUNAS VARIABLES Y EL GÉNERO

El lugar de nacimiento de los egresados encuestados por género arrojó que el 42.9% de los hombres nació en la Ciudad de México y el 87.1% de las mujeres nació en el Estado de Hidalgo (Tabla 5.8.1).

**Tabla 5.8.1 Lugar de nacimiento por género**

<i>Estado</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>HOMBRE</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
<i>Ciudad de México</i>	3	42.9%
<i>Estado de México</i>	1	14.3%
<i>Hidalgo</i>	1	14.3%
<i>Michoacán</i>	1	14.3%
<i>Tamaulipas</i>	1	14.3%
<b>MUJER</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
<i>Hidalgo</i>	27	87.1%
<i>Ciudad de México</i>	4	12.9%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

Al contrastar las edades de los egresados encuestados por género, se tiene en el caso de los hombres y de las mujeres que el promedio de la edad es de 25 y 26 años respectivamente, con un máximo de 26 y un mínimo de 25 para los hombres y con un máximo de 36 y un mínimo de 24 para las mujeres (Tabla 5.8.2).

**Tabla 5.8.2 Contraste por edad**

	<i>Número</i>	<i>Promedio</i>	<i>Mínimo</i>	<i>Máximo</i>	<i>Desviación típica</i>
<i>Masculino</i>	7	25	25	26	0.378
<i>Femenino</i>	31	26	24	36	2.291

La Tabla 5.8.3 muestra que para el 85.7% de los hombres y 80.6% de las mujeres, la UAEH fue su primera opción para cursar sus estudios de licenciatura.

**Tabla 5.8.3 Fue la UAEH su primera opción**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Masculino</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
<i>Sí</i>	6	85.7%
<i>No</i>	1	14.3%
<b>Femenino</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
<i>Sí</i>	25	80.6%
<i>No</i>	6	19.4%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>



La Tabla 5.8.4 muestra que para el 100.0% de los hombres y 83.9% de las mujeres, la Licenciatura en Psicología fue la primera opción de su carrera.

**Tabla 5.8.4 Fue la licenciatura que estudió su primera opción**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Masculino</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
Sí	7	100.0%
<b>Femenino</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
Sí	26	83.9%
No	5	16.1%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

La información del lugar donde los egresados encuestados indicaron que realizaron sus estudios de bachillerato o equivalente por género, se muestra en la Tabla 5.8.5.

**Tabla 5.8.5 Ubicación de su Bachillerato**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>HOMBRE</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
Hidalgo	4	57.1%
Estado de México	3	42.9%
<b>MUJER</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
Hidalgo	29	93.5%
Ciudad de México	1	3.2%
Estado de México	1	3.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El contraste de las distribuciones de los promedios de calificaciones en los estudios de licenciatura entre hombres y mujeres se muestra en la Tabla 5.8.6, el promedio para los hombres es de 9.0 y para las mujeres es de 8.8.

**Tabla 5.8.6 Contraste de los promedios de calificaciones de licenciatura**

	<i>Número</i>	<i>Promedio</i>	<i>Mínimo</i>	<i>Máximo</i>	<i>Desviación Típica</i>
<i>Masculino</i>	7	9.0	8.5	9.5	0.3645
<i>Femenino</i>	31	8.8	8.3	9.5	0.3455

Como se muestra en la Tabla de frecuencias 5.8.7, el 85.7% de los hombres y 67.7% de las mujeres manifestó que sí tienen título y el 16.1% de las mujeres manifestaron que su título está en trámite.

**Tabla 5.8.7 Tiene título**

	<i>Masculino</i>		<i>Femenino</i>	
<i>Sí</i>	6	85.7%	21	67.7%
<i>En trámite</i>	0	0%	5	16.1%
<i>No</i>	1	14.3%	5	16.1%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>

El 57.1% de los hombres y el 51.6% de las mujeres consiguieron su primer empleo en los primeros 6 meses después de egresar; el 28.6% de los hombres y el 9.7% de las mujeres tenían empleo mientras estudiaban y ahí continuaron, lo cual se muestra en la Tabla 5.8.8.

**Tabla 5.8.8 Tiempo que le llevó conseguir su primer empleo**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>HOMBRE</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
<i>01 mes</i>	2	28.6%
<i>02 meses</i>	1	14.3%
<i>03 meses</i>	1	14.3%
<i>Tenía empleo mientras estudiaba y ahí continué</i>	2	28.6%
<i>Aún no encuentro empleo y sigo desocupado</i>	1	14.3%
<b>MUJER</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
<i>01 mes</i>	3	9.7%
<i>02 meses</i>	4	12.9%
<i>03 meses</i>	1	3.2%
<i>04 meses</i>	1	3.2%
<i>05 meses</i>	2	6.5%
<i>06 meses</i>	5	16.1%
<i>08 meses</i>	2	6.5%
<i>10 meses</i>	1	3.2%
<i>12 meses</i>	5	16.1%
<i>Tenía empleo mientras estudiaba y ahí continué</i>	3	9.7%
<i>Aún no encuentro empleo y sigo desocupado</i>	4	12.9%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El 71.4% de los hombres y 77.4% de las mujeres mencionó que trabaja actualmente (Tabla 5.8.9).

**Tabla 5.8.9 Trabaja actualmente**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>Masculino</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
Sí trabaja	5	71.4%
No trabaja	2	28.6%
<b>Femenino</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
Sí trabaja	24	77.4%
No trabaja	7	22.6%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El 85.7% de los hombres y 64.5% de las mujeres indicaron que quedaron satisfechos con la UAEH, el 14.3% de los hombres y el 32.3% de las mujeres mencionaron estar totalmente satisfechos (Tabla 5.8.10).

**Tabla 5.8.10 Satisfacción con la UAEH**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>HOMBRE</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
Totalmente satisfecho	1	14.3%
Satisfecho	6	85.7%
<b>MUJER</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
Totalmente satisfecho	10	32.3%
Satisfecho	20	64.5%
Insatisfecho	1	3.2%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100.0%</b>

El 71.4% de los hombres y el 71.4% de las mujeres afirmaron que están satisfechos con la Licenciatura en Psicología, el 28.6% de los hombres y el 35.5% de las mujeres están totalmente satisfechos (Tabla 5.8.11).

**Tabla 5.8.11 Satisfacción con la Licenciatura**

	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<b>HOMBRE</b>	<b>7</b>	<b>100.0%</b>
Totalmente satisfecho	2	28.6%
Satisfecho	5	71.4%
<b>MUJER</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>
Totalmente satisfecho	11	35.5%
Satisfecho	20	64.5%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>35.5%</b>

## 6. INDICADORES MÁS RELEVANTES

---

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Psicología (ES Atotonilco), está comprendida por una encuesta aplicada a 38 egresados de las generaciones de enero-junio 2020 hasta julio-diciembre de 2021.

El 73.7% (28 casos) de los egresados encuestados señaló que consiguió empleo en el primer año después de concluir la licenciatura y el 13.2% (5 casos) tenía empleo mientras estudiaba y ahí continuó.

Para el 81.6% de los egresados encuestados la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura; el 68.4% manifestó estar satisfecho con la institución y el 28.9% totalmente satisfecho.

Para el 86.8% de los egresados encuestados la Licenciatura en Psicología fue su primera elección; asimismo, el 65.8% de los egresados encuestados indicó que estuvo satisfecho con la licenciatura y el 34.2% estuvo totalmente satisfecho.