

### III: SUBPROGRAMA INSTITUCIONAL DE TRAYECTORIAS ESCOLARES Y LABORALES (SPITEL)

Dra. Patricia Bezies Cruz  
 Mtro. José Antonio Pérez Enzastiga  
 LCE María de los Ángeles López Cruz  
 LCE Adriana Anabel Ordaz Monroy

#### III.2. Alineación con el Plan de Desarrollo Institucional 2011-2017

En el marco del PDI 2011-2017, la UAEH asume el compromiso para que sus procesos se realicen de tal forma que quien realiza las acciones y quien las recibe encuentre una satisfacción apropiada a sus necesidades o expectativas. Por ello, dentro de los compromisos en materia de evaluación, es la Dirección General de Evaluación, la instancia encargada de implementar el Sistema Institucional de Evaluación con las características de ser permanente y participativo, a fin de que permita la toma de decisiones fundamentada; además de establecer las estrategias necesarias para que el trabajo de todos los integrantes de la comunidad universitaria se sustente en resultados, haciendo de la evaluación, una cultura.

De esta forma, el SPITEL está alineado con el PDI al ser una estrategia evaluativa de los estudiantes y egresados que aporta elementos relevantes a los programas educativos para la mejora de sus acciones, además de que permite verificar indicadores de efectividad institucional y contribuir al cumplimiento de la misión y visión de la universidad.

A continuación se muestran los proyectos indicativos, así como el objetivo estratégico y compromiso a los cuales responde:

Compromiso estratégico	Objetivo estratégico	Proyectos indicativos
Excelencia en la docencia, con base en garantía de la calidad del programa educativo, garantías en la calidad del titulado y/o graduado, indicadores del desempeño y evaluación del alumnado, el profesorado y los servicios	Coadyuvar a la excelencia de la docencia a través de los estudios de seguimiento de alumnos, egresados y de EGEL en todos los PPEE de la UAEH	-Realización del EGEL. -Realización de Trayectorias escolares de todos los PPEE de la UAEH -Realización del estudio de seguimiento de egresados y empleadores

Tabla 42. Alineación del SPITEL con el Programa Rector de Evaluación 2011-2017