

## II SUBPROGRAMA INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN DEL PERSONAL (SPIEP)

Dra. Patricia Bezies Cruz  
Mtra. Leticia Elizalde Lora  
LCE Wendolyn Ávila Gallardo

### II.12. Seguimiento del programa

Para dar continuidad a las decisiones respecto a la mejora del personal de la UAEH es necesario el trabajo conjunto de la Dirección General de Evaluación, Dirección de Administración de Personal, la Dirección de Superación Académica, así como de las DES y DEMS; a través de sesiones de trabajo que permitan identificar el impacto de las acciones emprendidas para la mejora del desempeño del personal evaluado.

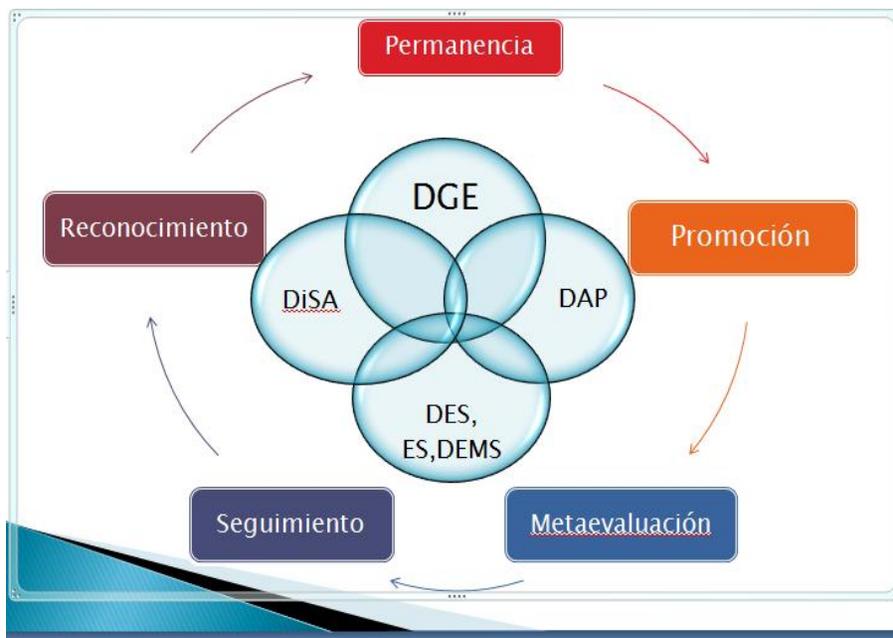


Figura 11. Seguimiento de la evaluación del personal