

II SUBPROGRAMA INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN DEL PERSONAL

(SPIEP)

Dra. Patricia Bezies Cruz
Mtra. Leticia Elizalde Lora
LCE Wendolyn Ávila Gallardo

II.2. Alineación con el PDI

En materia de evaluación, la UAEH ha plasmado en el PDI 2012-2017 (UAEH, 2012) como algunos compromisos desarrollar e implementar el sistema institucional de evaluación con las características de ser permanente y participativo a fin de que permita la toma de decisiones fundamentadas. Asimismo, implementar a través de la Dirección General de Evaluación, las estrategias necesarias para que el trabajo de todos los integrantes de la comunidad universitaria se sustente en resultados de evaluación, haciendo de ésta una cultura.

La evaluación del personal se relaciona con los compromisos de excelencia de la docencia, con base en garantía de la calidad del programa educativo, del titulado y/o graduado, indicadores del desempeño y evaluación del alumnado, el profesorado y los servicios y con el compromiso referente a excelencia en la profesionalización de la administración. Asimismo, se vincula con los siguientes objetivos estratégicos y proyectos indicativos del PDI.

OBJETIVO ESTRATÉGICO		PROYECTO INDICATIVO	
OEEV 3	Garantizar la excelencia de la docencia a través de la evaluación del desempeño del personal docente, con base en los perfiles establecidos	OEEV3.PI1	Perfil del personal docente
		OEEV3.PI2	Evaluación del personal docente
OEEV 6	Contribuir a la profesionalización del personal administrativo, directivo y académico no docente; mediante la evaluación de su desempeño	OEEV6.PI1	Perfil del personal administrativo
		OEEV6.PI2	Evaluación del personal administrativo
		OEEV6.PI3	Perfil del personal directivo
		OEEV6.PI4	Evaluación del personal directivo
		OEEV6.PI5	Perfil del personal académico no docente
		OEEV6.PI6	Evaluación del personal académico no docente

Tabla 31. Objetivos estratégicos y proyectos indicativos PDI